

# Digitalisierung der Transportlogistik und die Rolle der Fahrer

Ergebnisauswertung einer  
BVL-Mitgliederbefragung

**1 Ausgangssituation**

**2 BVL-Mitgliederbefragung**

**3 Fazit**

**4 Ausgewählte Projekte/Initiativen**

# Der Wirtschaftsbereich Logistik hat ein großes Problem durch fehlende Lkw-Fahrer

WiWo - 27. Mai 2019

LKW-FAHRER GESUCHT  
**„Wir sind kurz vor dem Versorgungskollaps“**

n-tv 02. Juni 2019

SONNTAG, 02. JUNI 2019  
**Fahremangel wird zum Problem**  
Logistikbranche wirbt um Frauen

Focus - 30. Juli 2018

**Zehntausende Fahrer fehlen**  
**Miese Löhne, Sklavendienste, Rüpel-Image:**  
**Warum niemand mehr Lkw fahren will**



Handelsblatt 29. Juli 2018

GÜTERVERKEHR  
**Deutschland gehen die Lkw-Fahrer aus**

Die Wirtschaftsverbände BDI und BDA sehen im Lkw-Fahremangel eine Bedrohung. Bürokratische Hürden können die Just-in-time-Produktion behindern.



29.07.2018 • Update: 13.08.2018 - 11:04 Uhr • Kommentare • Jetzt teilen



WELT 03. Juni 2019

**Wegen Lkw-Fahremangels wollen Spediteure Bosnier und Serben anwerben**

Veröffentlicht am 03.06.2019 | Lesedauer: 4 Minuten

Von Birger Nicolai  
Korrespondent



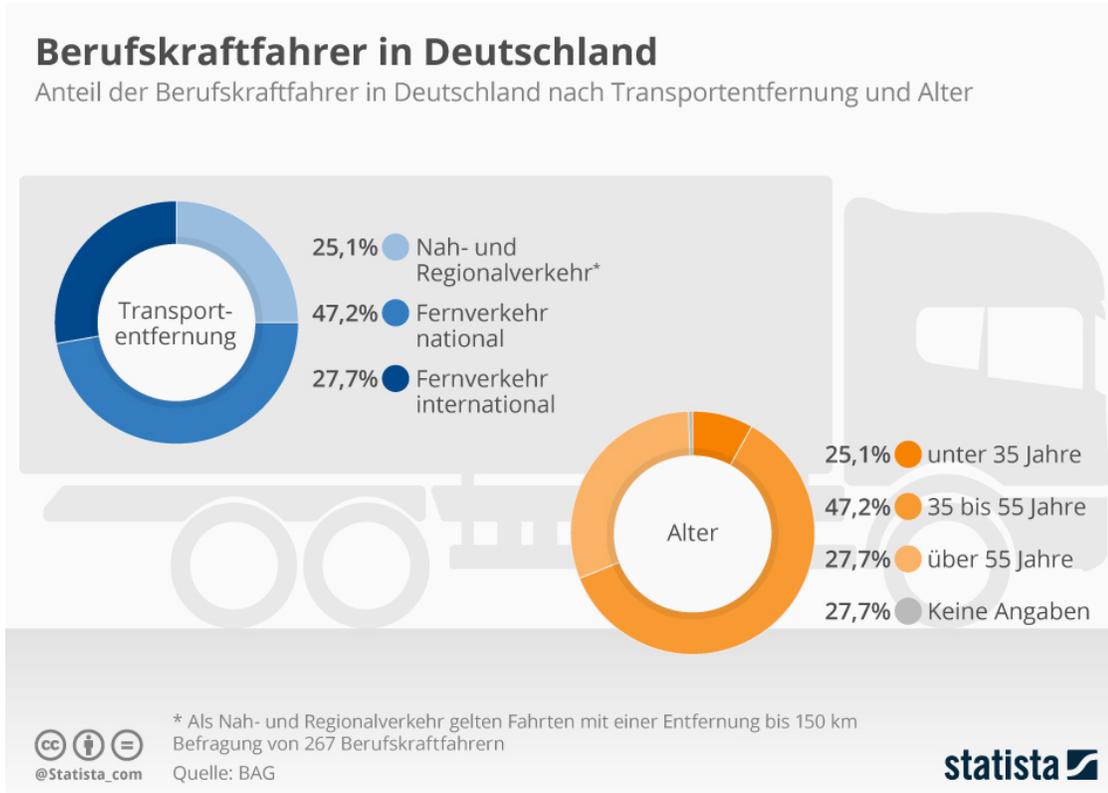
Für junge Menschen wird die Vorstellung, Geld als Lkw-Fahrer zu verdienen, immer uninteressanter. So fehlen mittlerweile zwischen 45.000 und 60.000 Fahrer, doch gleichzeitig nimmt die Zahl der Transporte immer weiter zu.

Quelle: WELT/Lukas Aletopoulos

AUTOPLAY

# Der Lkw-Fahrermangel folgt einer einfachen demographischen Mathematik

## Demografische Herausforderung



## Einfache Mathematik

2017<sup>1</sup>

Bedarf an Lkw-Fahrern

Nachwuchs  
+ 27.000 Fahrer

Ruhestand  
- 67.000 Fahrer

$\Delta$  -40.000 Fahrer

2030<sup>2</sup>

grobe Schätzung

$\Delta$  -150.000 Fahrer

Quelle: Statista, (1) [https://www.bgl-ev.de/images/downloads/media\\_3312\\_3.PDF](https://www.bgl-ev.de/images/downloads/media_3312_3.PDF) (2) <https://www.iru.org/what-we-do/network/driver-portal/problem>

# Dabei gibt es viele Ursachen für den derzeitigen Lkw-Fahrermangel

## gute Konjunktur



- Sehr gute Entwicklung am Arbeitsmarkt
- Geringe Arbeitslosigkeit
- Anstieg der Reallöhne
- Hohe Nachfrage an Gütern bzw. hoher Transportbedarf

## kaum Nachwuchs



- Bundeswehr als „Ausbilder“ weggefallen
- unsichere Perspektive für das Berufsbild
- Rahmenbedingungen nur wenig wettbewerbsfähig

## „soft facts“



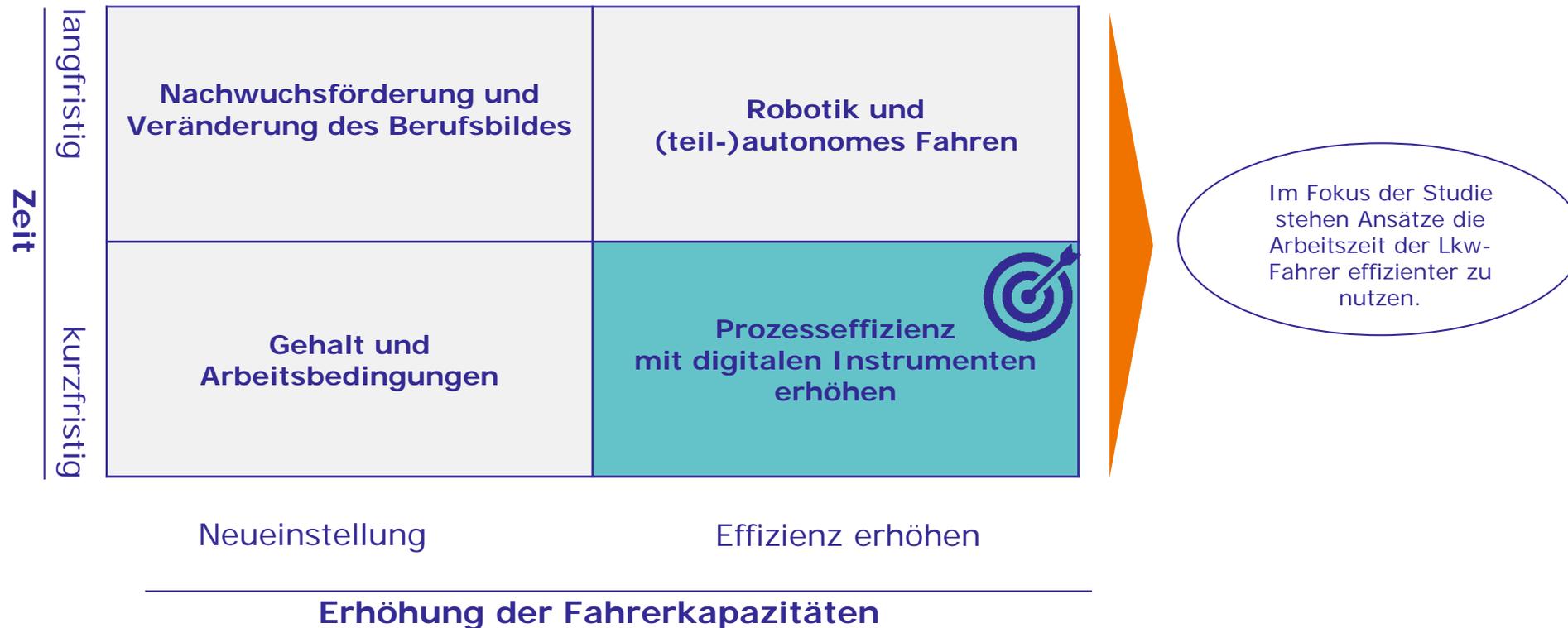
- schlechte Arbeitsbedingungen (u.a. Abwesenheiten, Arbeitszeiten, kaum Kollegen)
- hohe psychische und körperliche Belastung
- schlechtes Image

## „hard facts“

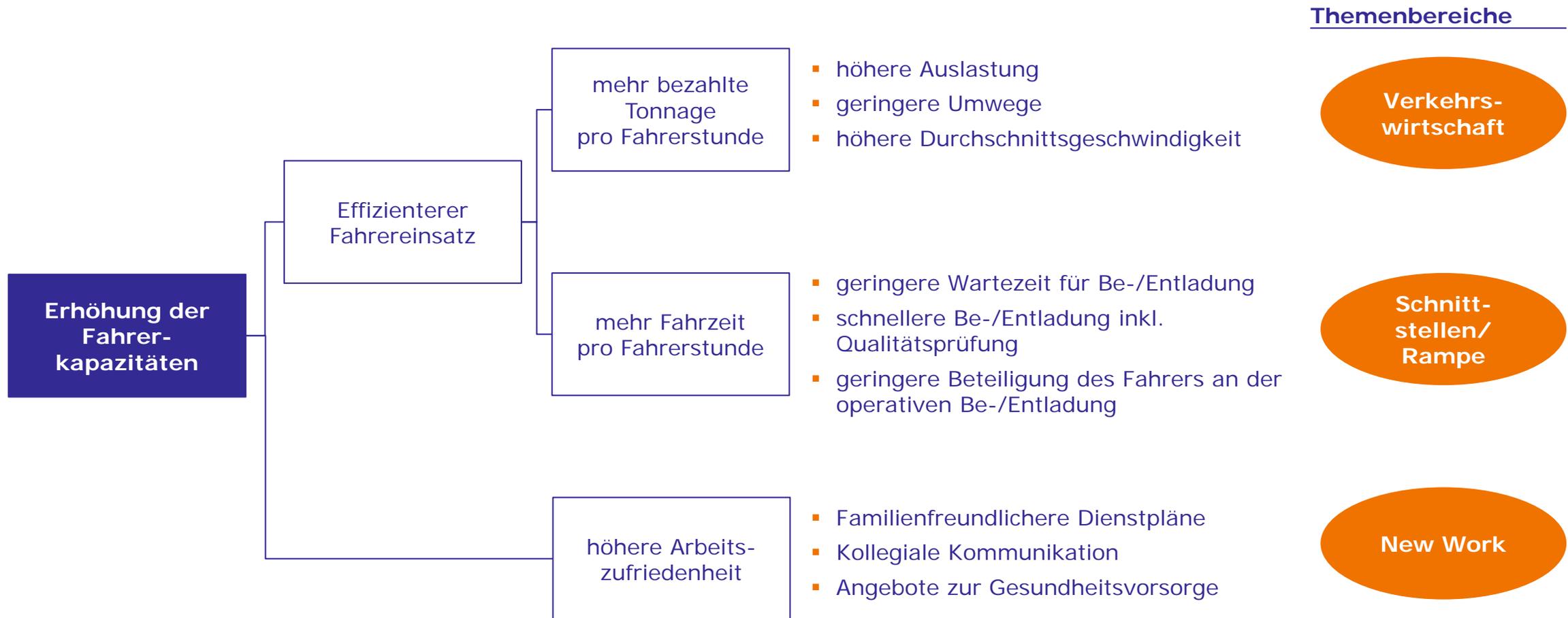


- Gehalt nur eingeschränkt wettbewerbsfähig

# Es gibt unterschiedliche Ansätze das Problem des Fahrermangels zu lösen/ zu mildern



# Die Maßnahmen, die im Fokus der Studie stehen, können drei Bereichen zugeordnet werden



## 1 Ausgangssituation

## 2 BVL-Mitgliederbefragung

### 2.1 Überblick

### 2.2 Handlungsfeld Schnittstellen

### 2.3 Handlungsfeld Verkehrswirtschaft

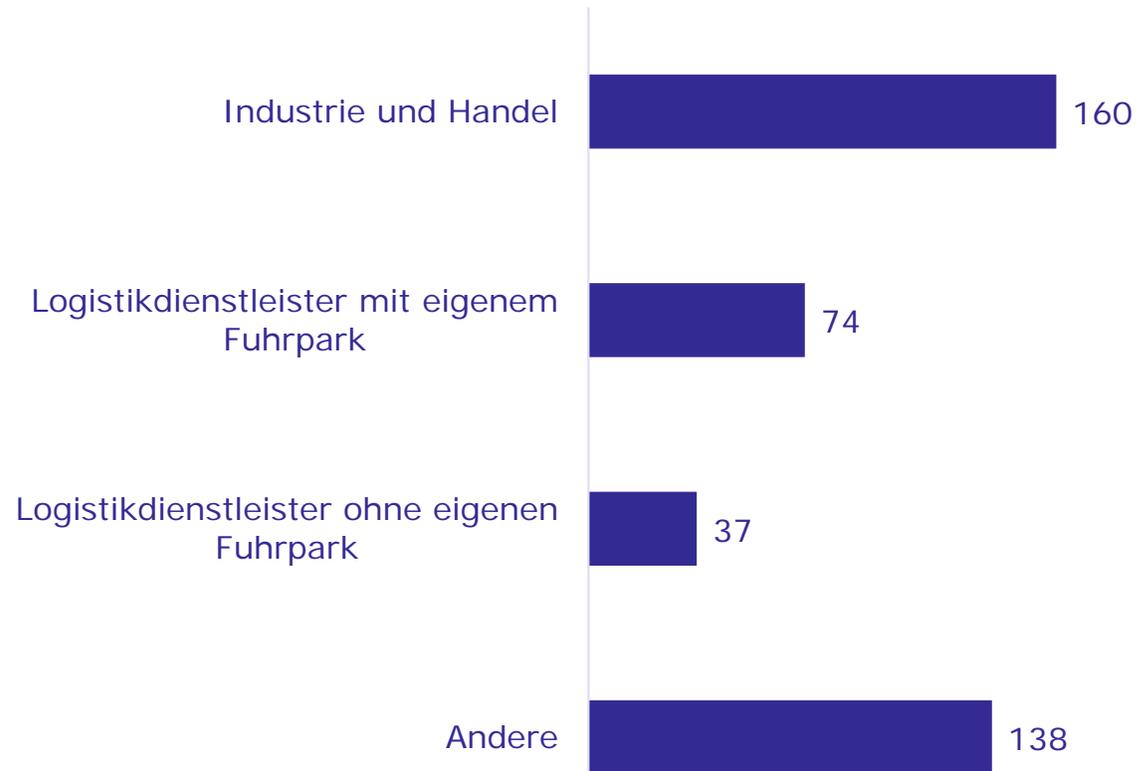
### 2.4 Handlungsfeld New Work

### 2.5 Datenaustausch und Plattformen

- LDL o FP : Logistikdienstleister ohne Fuhrpark
- LDL m FP : Logistikdienstleister mit Fuhrpark

# Die Mehrheit der Befragten sind aus der Industrie und dem Handel

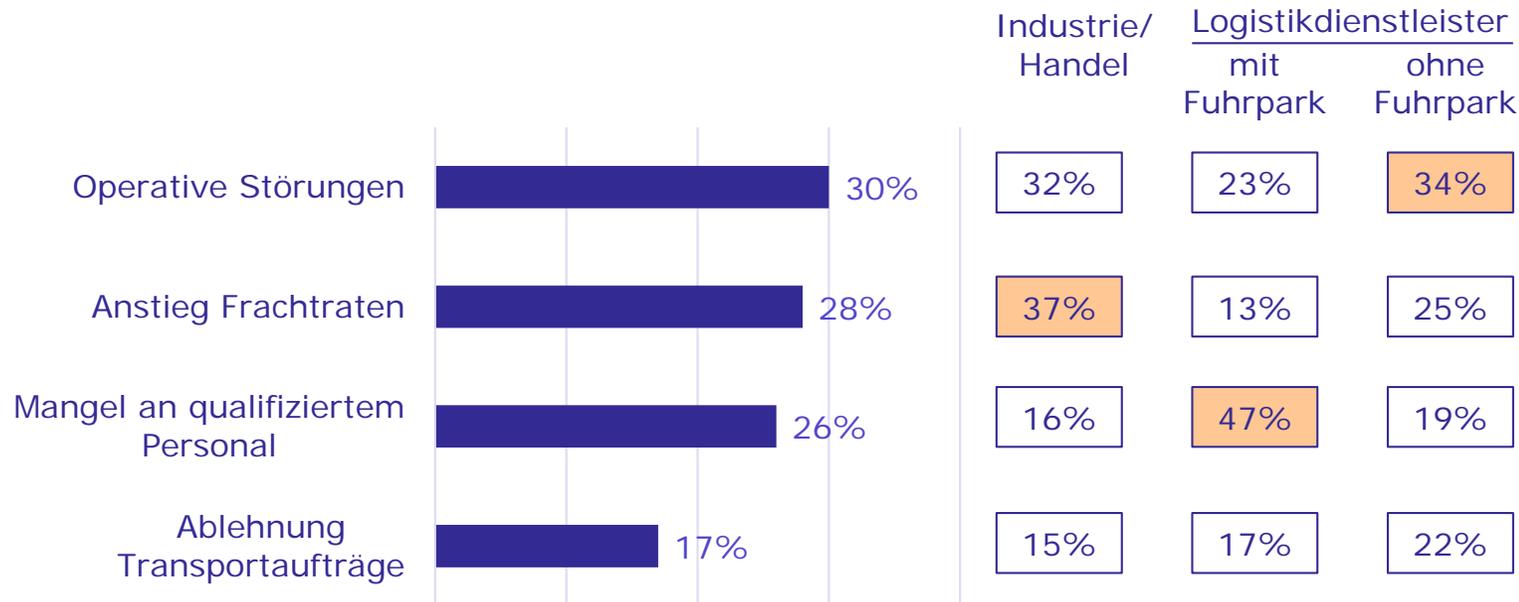
Welche Rolle nehmen Sie innerhalb der Logistik ein?  
[Anzahl der Nennungen]



n = 409; Andere: IT-Dienstleister, Beratung, Forschung/Wissenschaft

# Mangel an Fahrpersonal wirkt sich u.a. negativ auf die operative Betriebsebene aus

Welche Auswirkungen von Fahrermangel bemerken Sie bereits in Ihrem Unternehmen?  
 [in Prozent der Nennungen; Mehrfachantworten möglich, nur innerhalb der genannten Rollen]

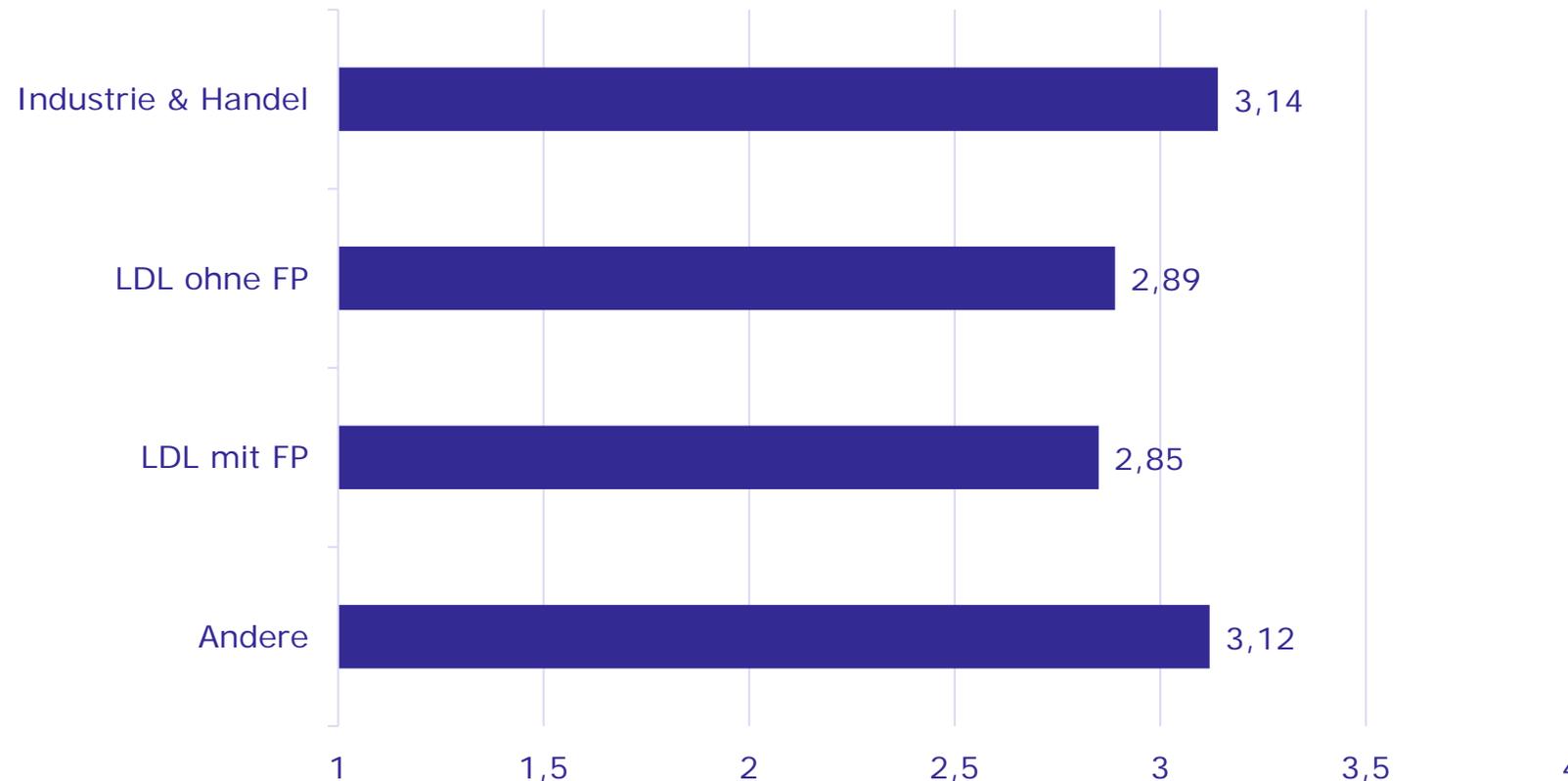


n = 271

# Befragte sind (schwach) überzeugt, dass Digitalisierung Fahrereinsatz effizienter gestaltet

Kann die Digitalisierung der Transportlogistik Ihrer Meinung nach dazu beitragen, den Fahrereinsatz effizienter zu gestalten bzw. die Aufgaben effizienter an Fahrer zu verteilen?

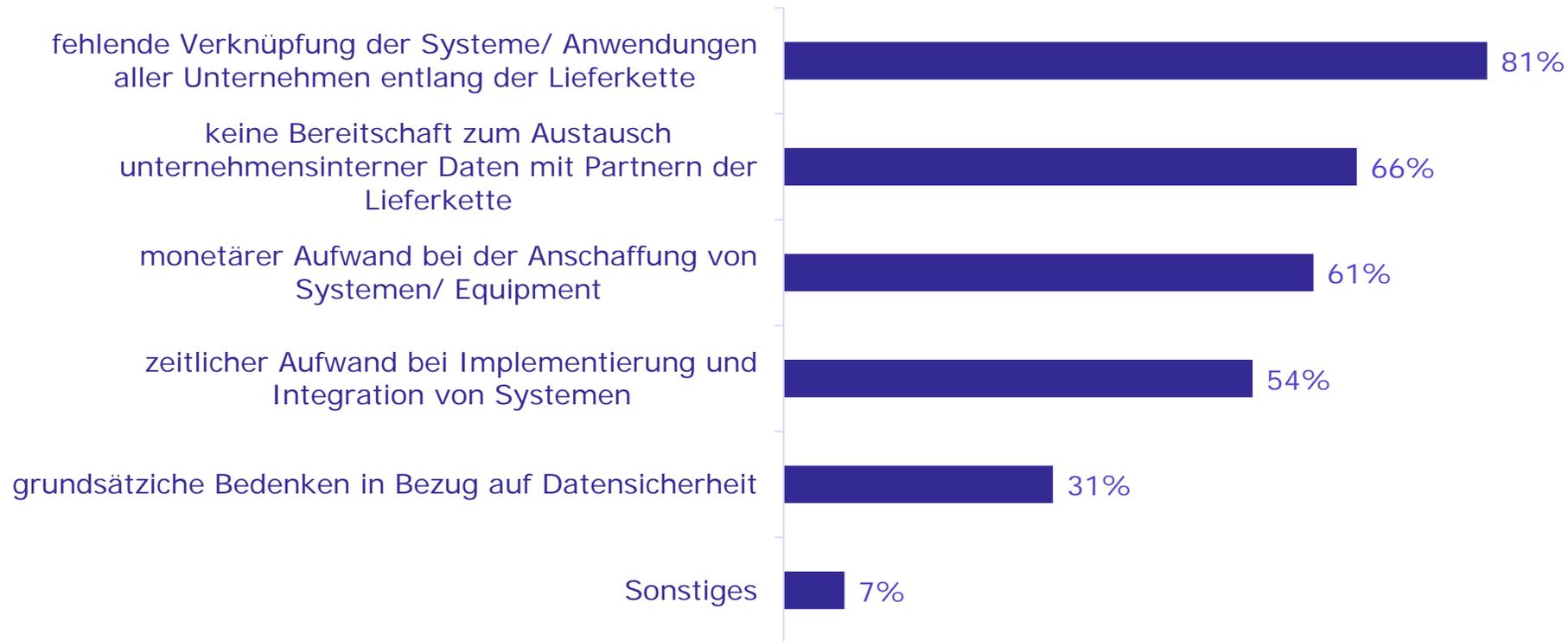
[Mittelwert, lineare Skala 1-4 (stimme nicht zu ... stimme voll zu)]



n = 409

# Fehlende Bereitschaft und technische Möglichkeiten zum Datenaustausch sind Hindernisse

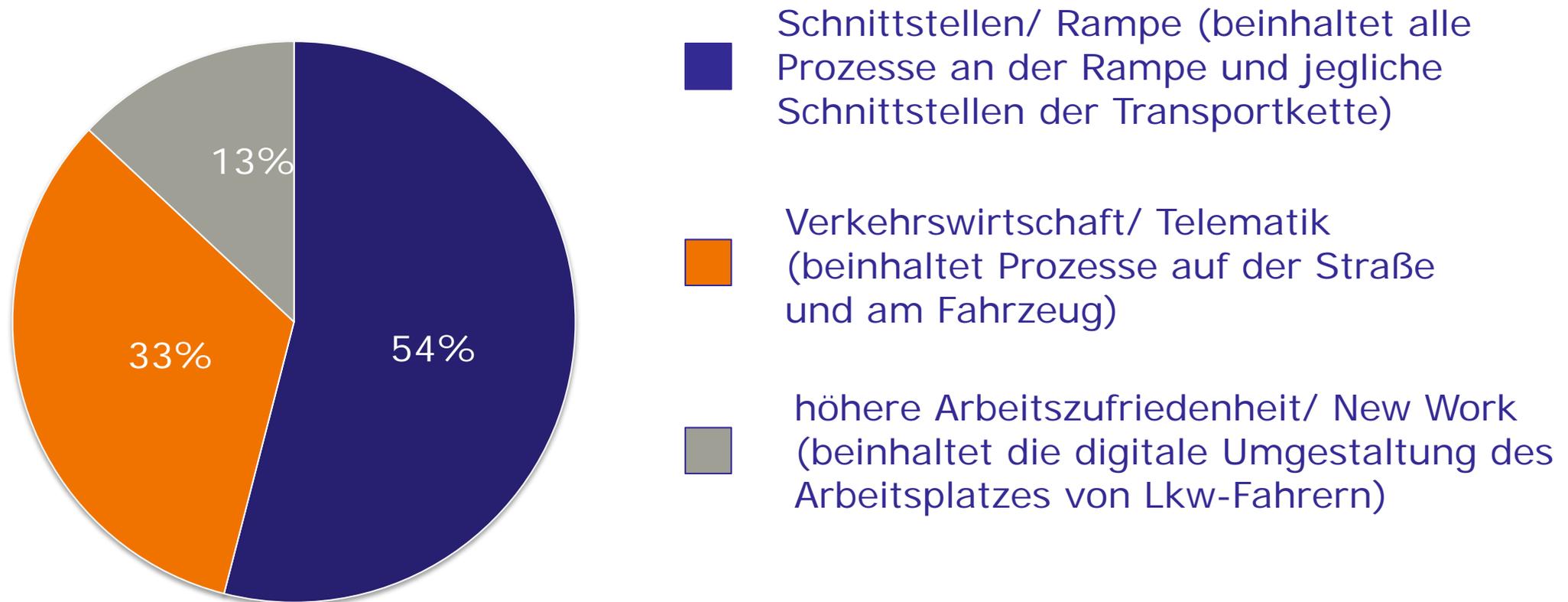
Was sind aus Ihrer Sicht die drei größten Hindernisse einer Umsetzung von digitalen Maßnahmen in genannten oberen Bereichen? [in Prozent der Nennungen; Mehrfachantworten möglich]



n = 409

# Lösung der Schnittstellen-/Rampenproblematik ist aus Sicht der Befragten sehr wichtig

Welcher der drei Bereiche hat das größte Potenzial, die Arbeitszeit der Lkw-Fahrer produktiver zu gestalten?  
[in Prozent der Nennungen]



n = 409

## 1 Ausgangssituation

## 2 BVL-Mitgliederbefragung

### 2.1 Überblick

### 2.2 Handlungsfeld Schnittstellen

### 2.3 Handlungsfeld Verkehrswirtschaft

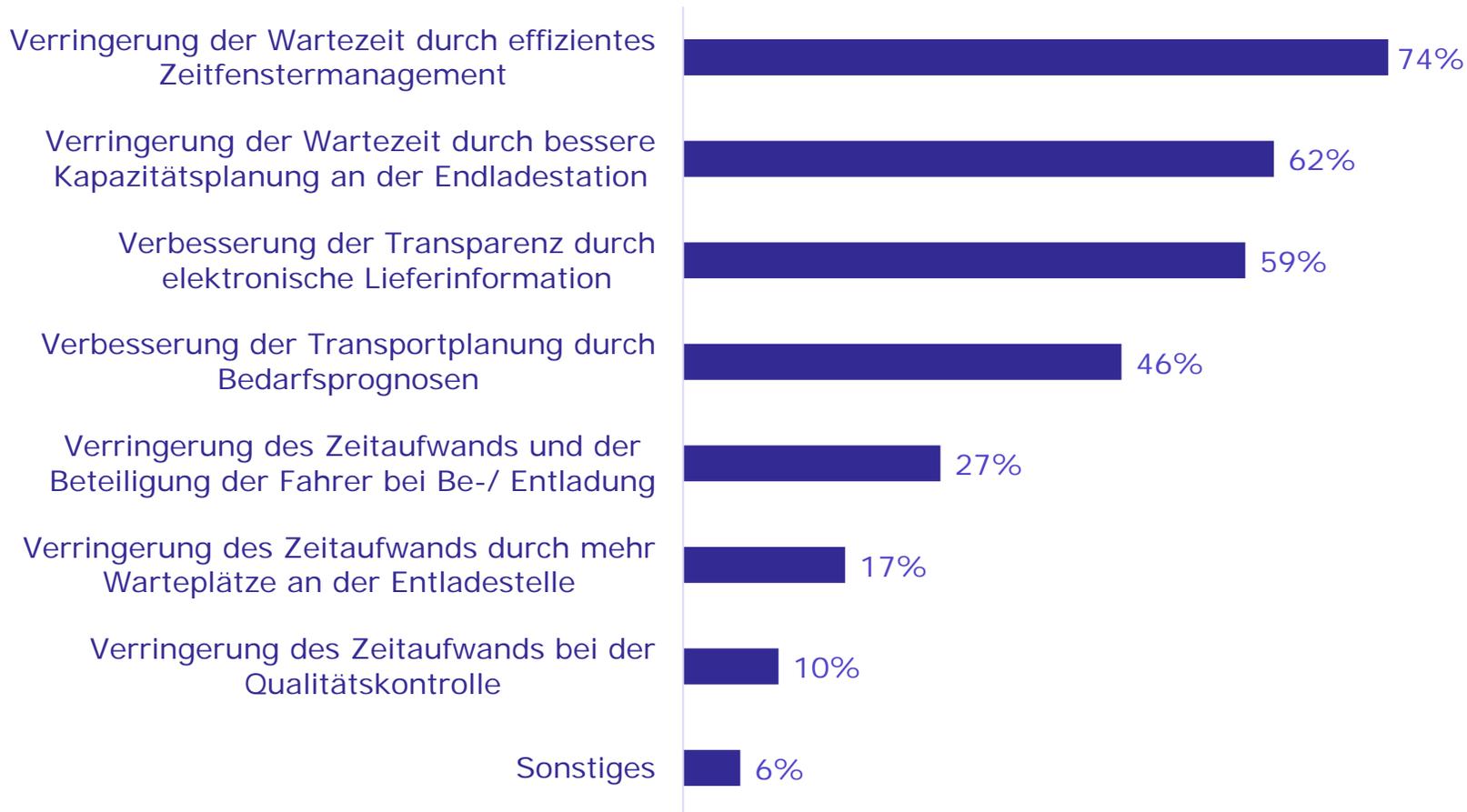
### 2.4 Handlungsfeld New Work

### 2.5 Datenaustausch und Plattformen

# Zeitfenstermanagement und Kapazitätsplanung sind wichtige Stellhebel für Rampenproblematik

Welches sind die drei größten Potenziale für einen effizienteren Fahrereinsatz?  
[in Prozent der Nennungen; Mehrfachantworten möglich]

Themenbereich  
Schnittstellen/Rampe



n = 409

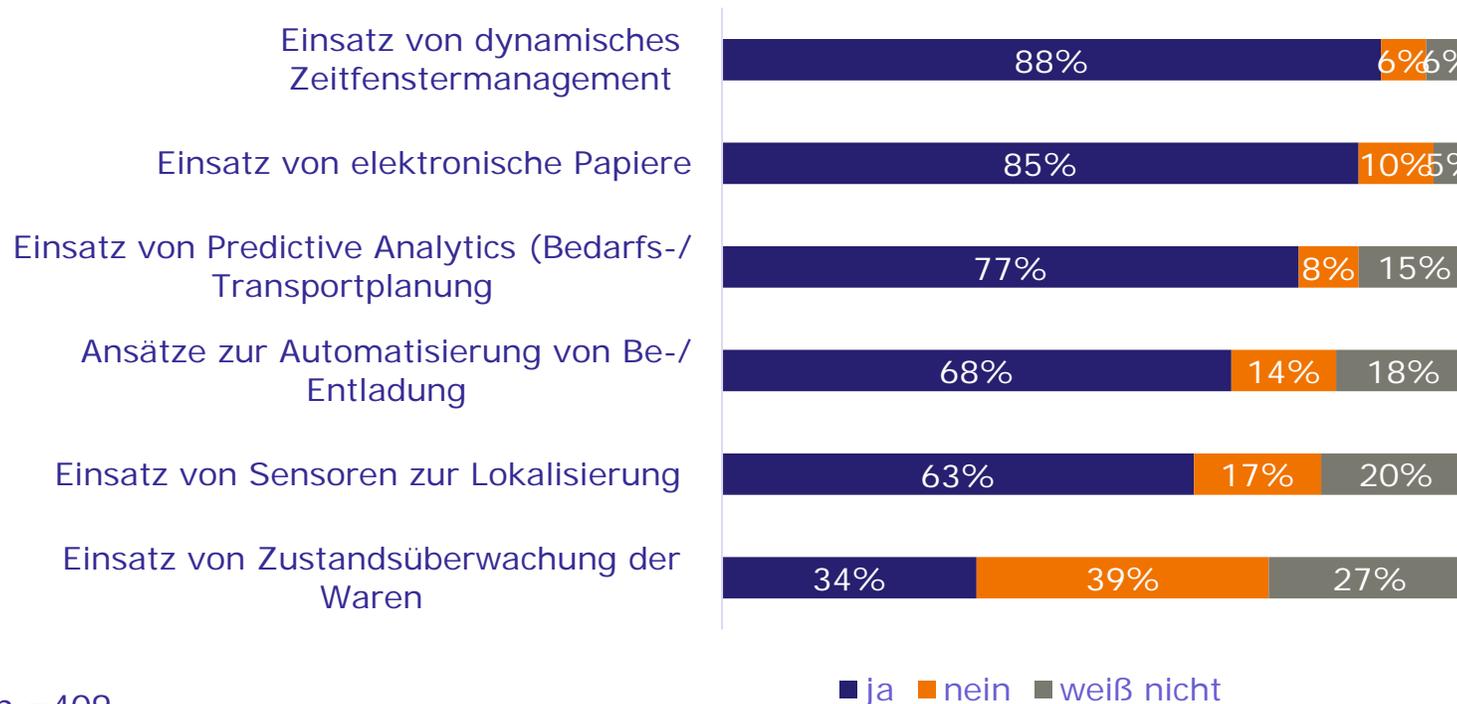
# Relevante Maßnahmen werden bisher nur von einem geringen Teil der Logistiker umgesetzt

Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht den Fahrereinsatz verbessern? Setzen Sie die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz um?

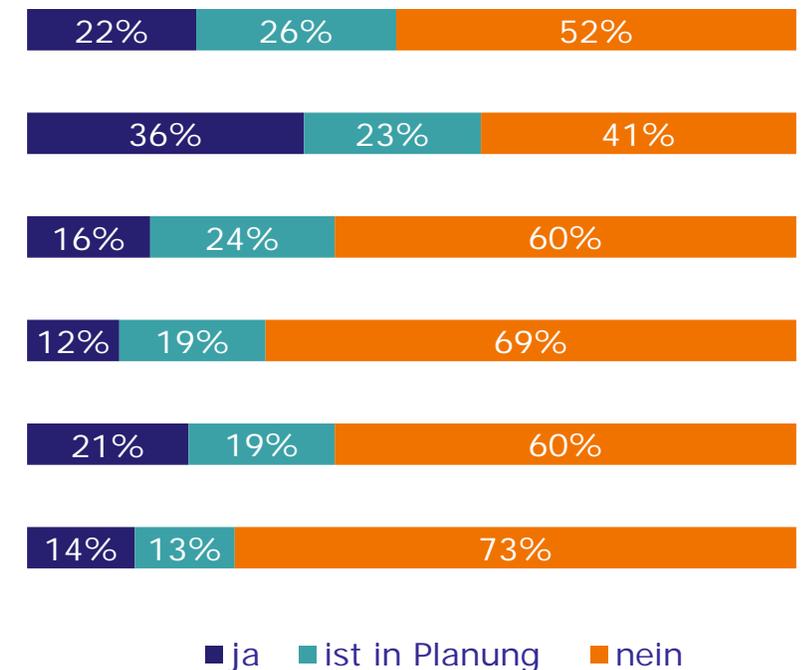
Themenbereich  
Schnittstellen/Rampe

[in Prozent; ja, nein, weiß nicht / ist in Planung]

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 409

# 43% der Befragten in Handel und Industrie setzen bereits elektronische Papiere ein

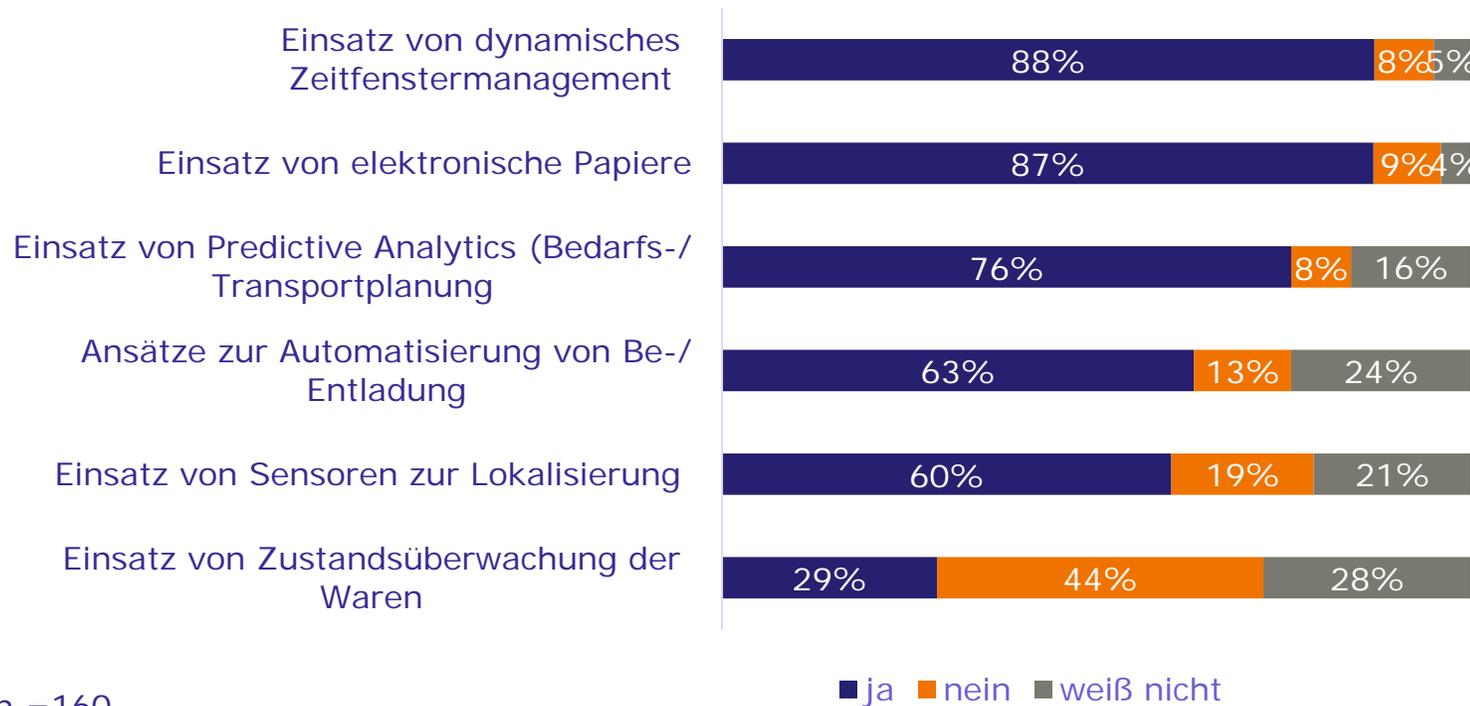
Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht den Fahrereinsatz verbessern?  
Setzen Sie die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz um?

Themenbereich  
Schnittstellen/Rampe

[in Prozent; ja, nein, weiß nicht / ist in Planung]

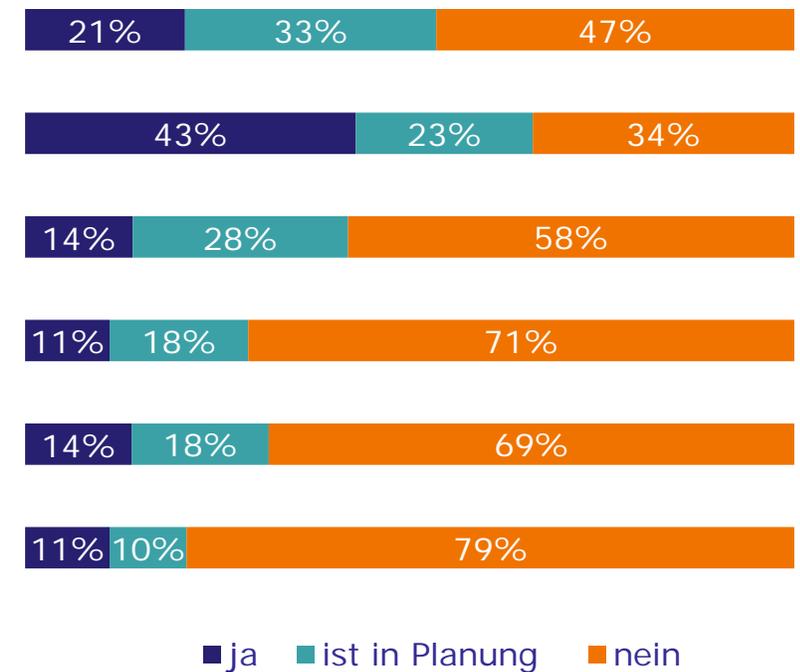
nur Industrie & Handel

Maßnahmen relevant?



n = 160

Umsetzung der Maßnahmen



# Logistikdienstleister setzen bereits mehr digitale Instrumente der Transportlogistik um

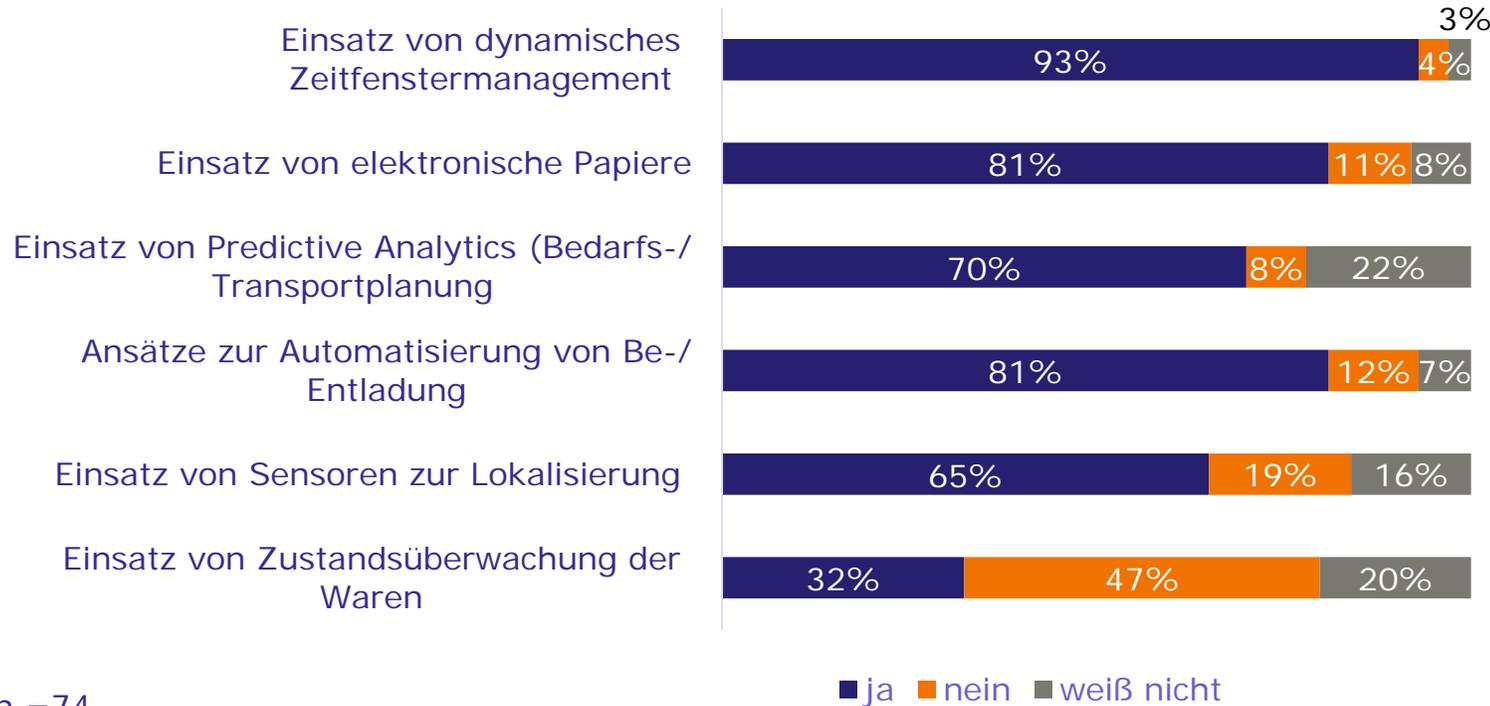
Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht den Fahrereinsatz verbessern?  
Setzen Sie die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz um?

Themenbereich  
Schnittstellen/Rampe

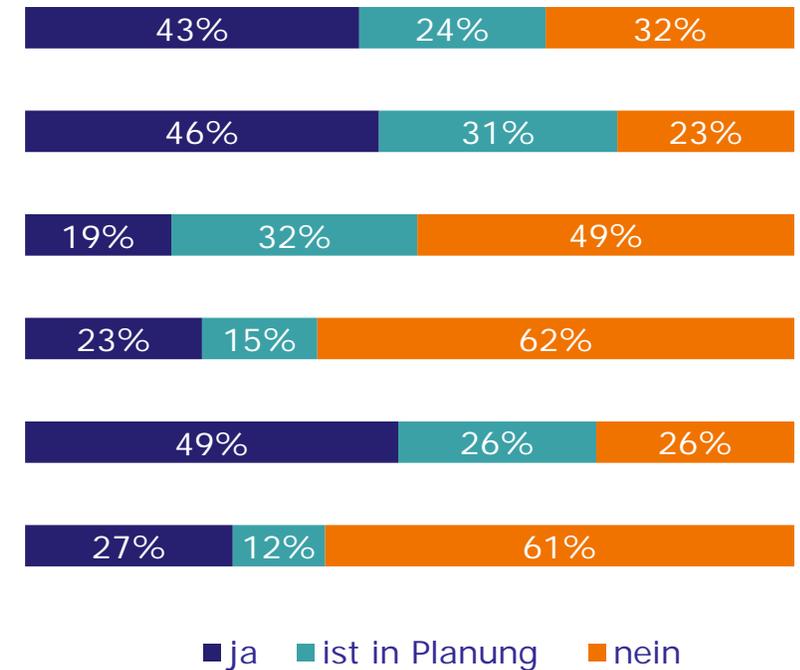
[in Prozent; ja, nein, weiß nicht / ist in Planung]

nur LDL m FP

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 74

# Logistikdienstleister ohne Fuhrpark sind etwas verhaltener in der Umsetzung

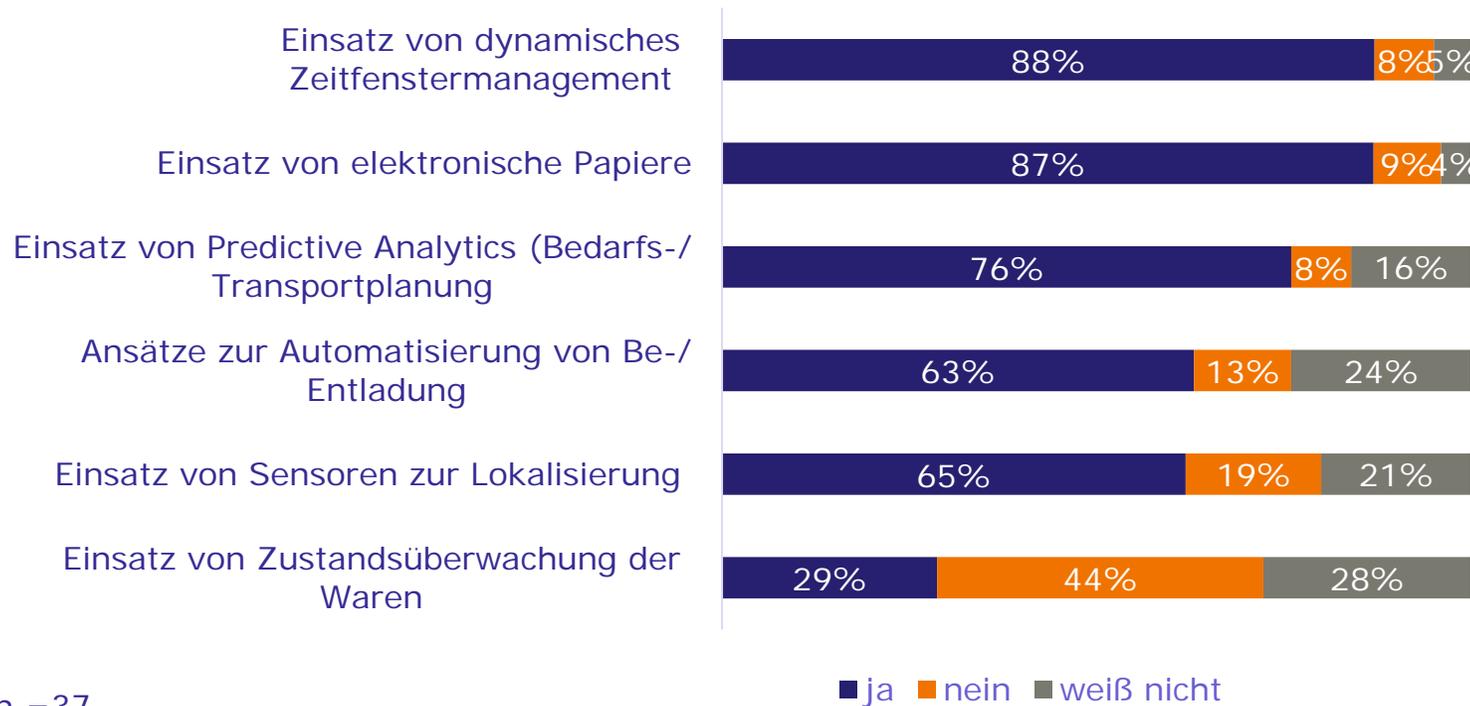
Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht den Fahrereinsatz verbessern?  
Setzen Sie die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz um?

Themenbereich  
Schnittstellen/Rampe

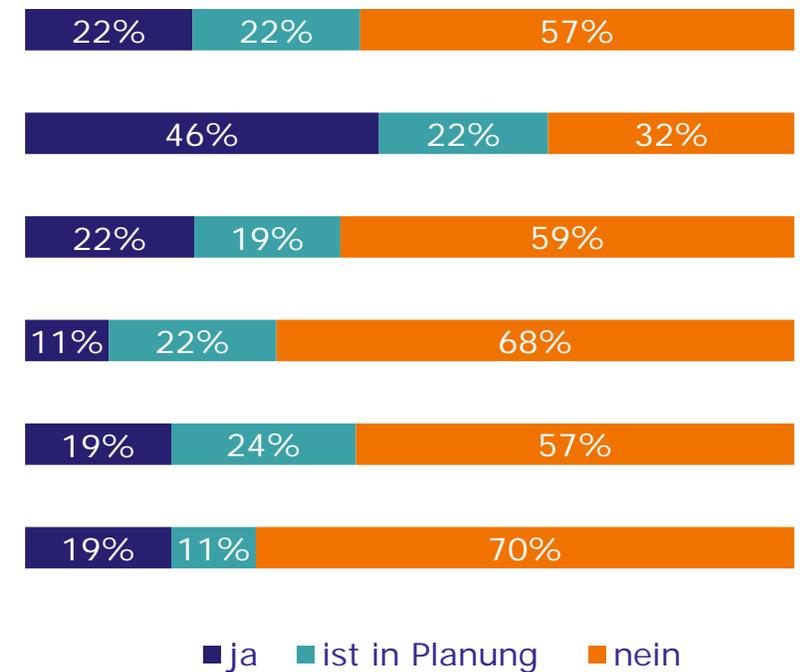
[in Prozent; ja, nein, weiß nicht / ist in Planung]

nur LDL o FP

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 37

- Zur Verringerung der Wartezeit an der Rampe haben Zeitfenstermanagement und Kapazitätsplanung die größten Potenziale
- Viele relevante Maßnahmen sind von den Befragten zwar erkannt, werden jedoch nicht umgesetzt wie zum Beispiel Predictive Analytics
- Logistikdienstleister mit eigenem Fuhrpark sind die Gruppe mit dem höchsten Umsetzungsstand

## 1 Ausgangssituation

## 2 BVL-Mitgliederbefragung

### 2.1 Überblick

### 2.2 Handlungsfeld Schnittstellen

### 2.3 Handlungsfeld Verkehrswirtschaft

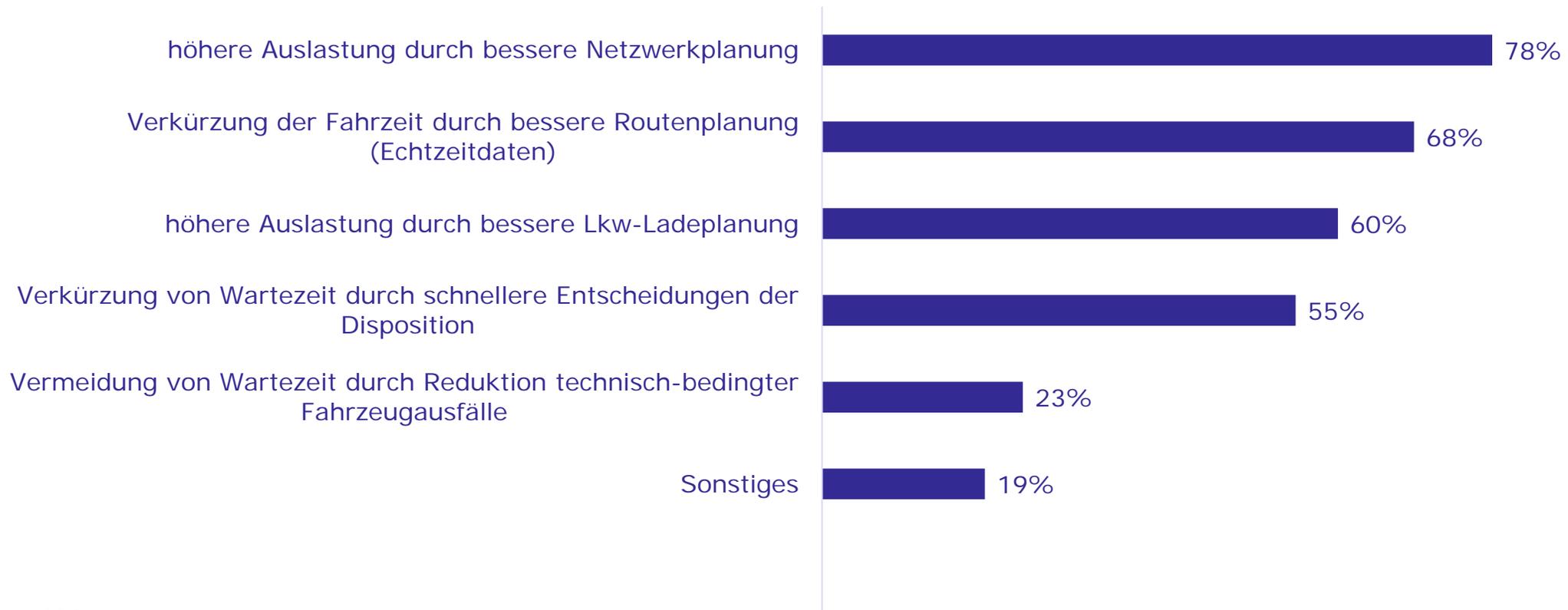
### 2.4 Handlungsfeld New Work

### 2.5 Datenaustausch und Plattformen

# Netzwerk-, Routen und Ladeplanung sind wichtige Lösungen im Bereich Verkehrswirtschaft

Welches sind die drei größten Potenziale für einen effizienteren Fahrereinsatz?  
[in Prozent der Nennungen; Mehrfachantworten möglich]

Themenbereich  
Verkehrswirtschaft/Telematik



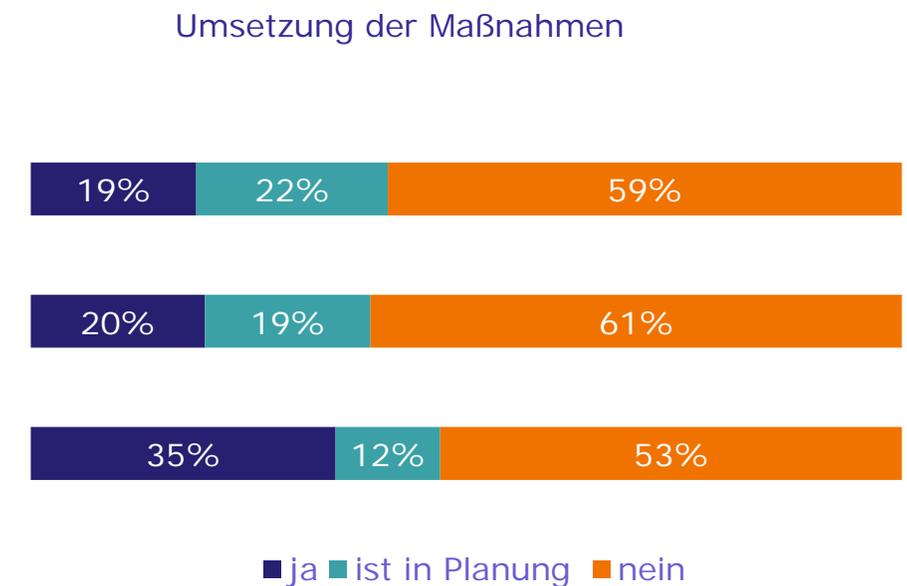
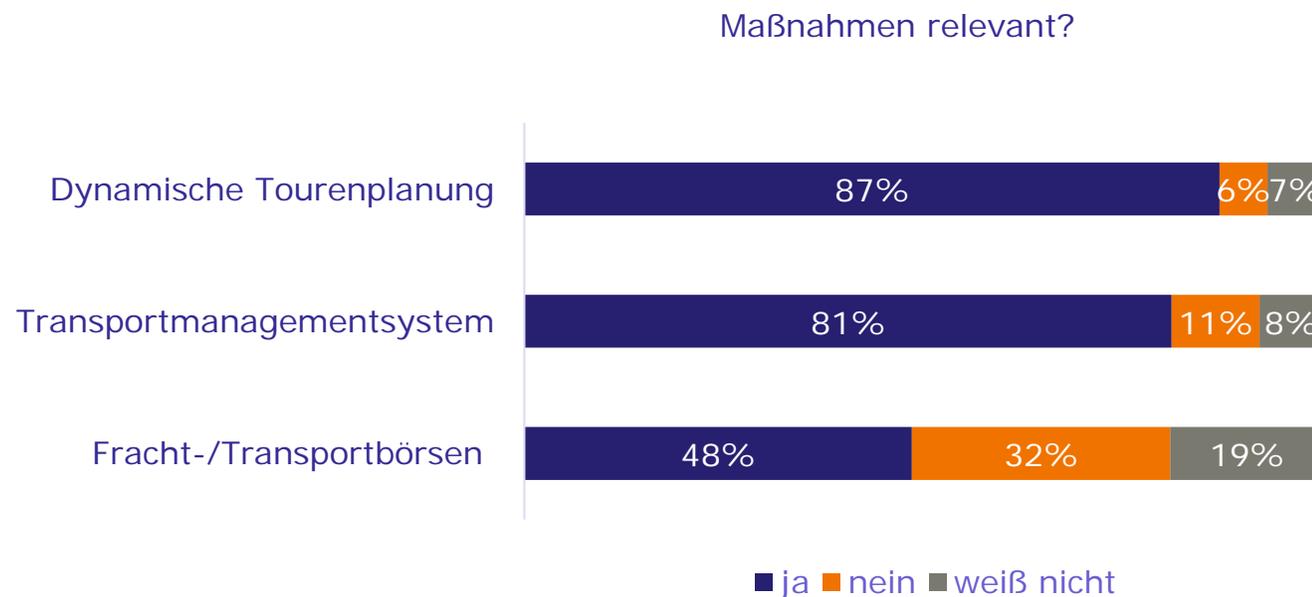
n = 409

# Bisher geringer Umsetzungsstand digitaler Instrumente aus dem Bereich Verkehrswirtschaft

Sind die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz relevant?  
Setzen Sie diese Maßnahmen um?

[in Prozent der Befragten; ja, nein, weiß nicht]

Themenbereich  
Verkehrswirtschaft/Telematik



n = 409

# Auch im Bereich Industrie und Handel geringer Umsetzungsstand

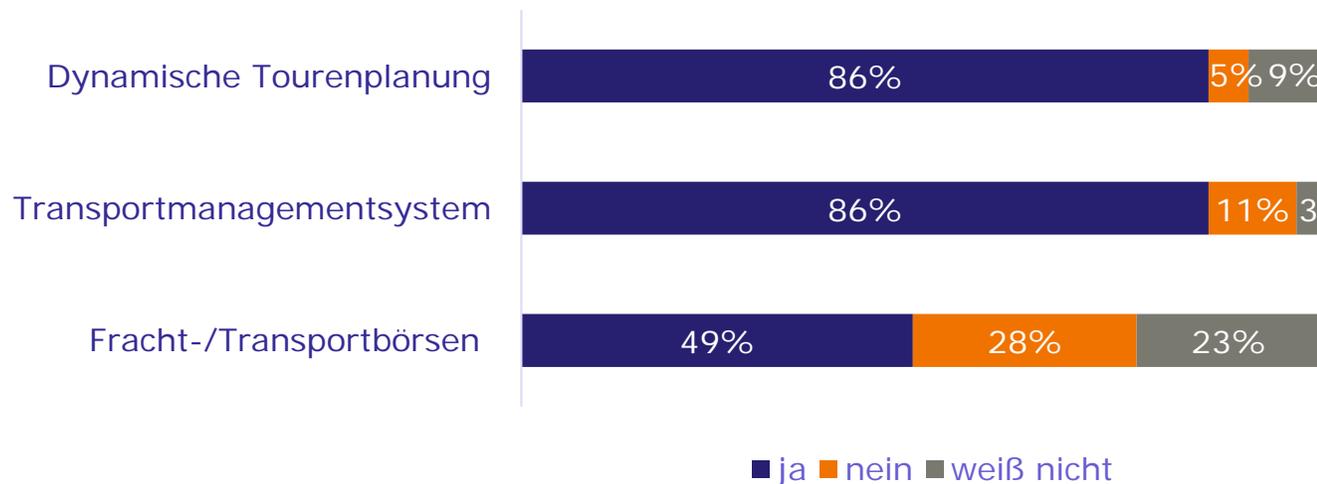
Sind die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz relevant?  
Setzen Sie diese Maßnahmen um?

[in Prozent der Befragten; ja, nein, weiß nicht]

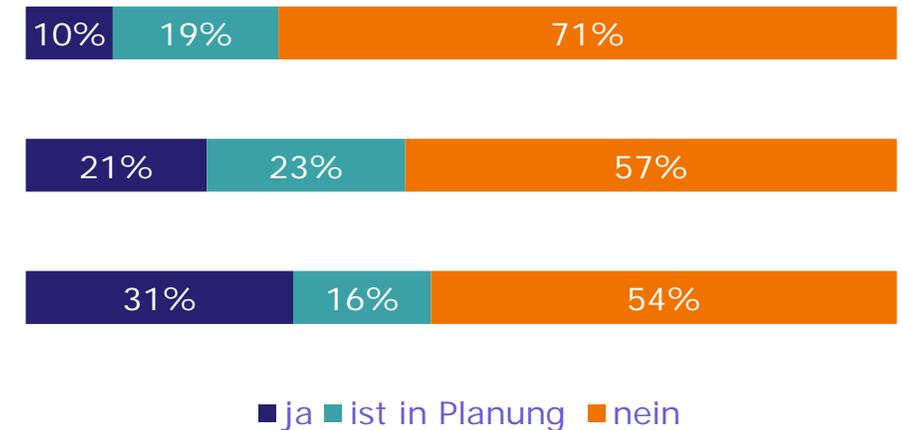
nur Industrie & Handel

Themenbereich  
Verkehrswirtschaft/Telematik

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 160

# Logistikdienstleister mit Fuhrpark setzen bereits in hohem Maße auf Fracht- und Transportbörsen

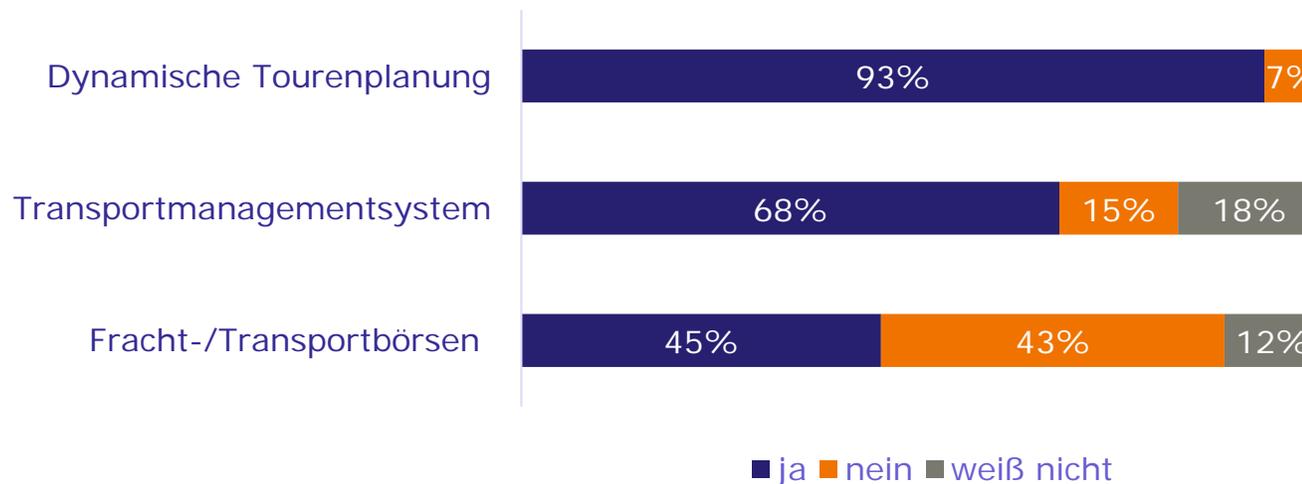
Sind die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz relevant?  
Setzen Sie diese Maßnahmen um?

[in Prozent der Befragten; ja, nein, weiß nicht]

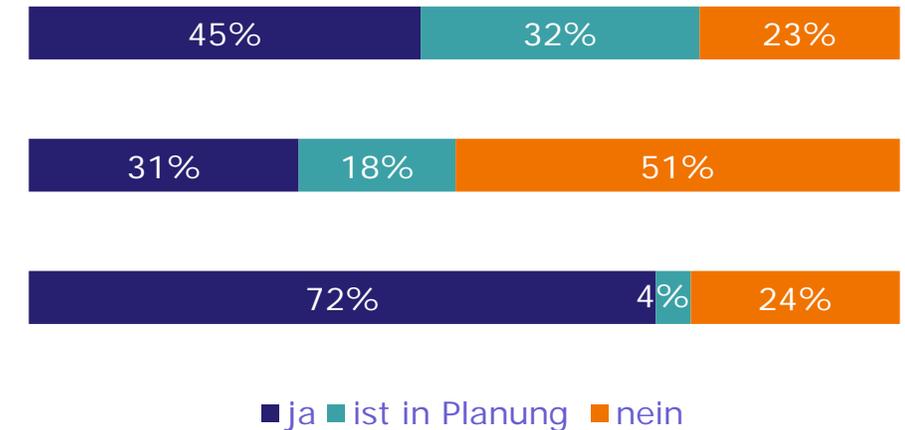
Themenbereich  
Verkehrswirtschaft/Telematik

nur LDL m FP

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 74

# Erwartungsgemäß ist die Umsetzung bei Logistikdienstleistern ohne Fuhrpark etwas geringer

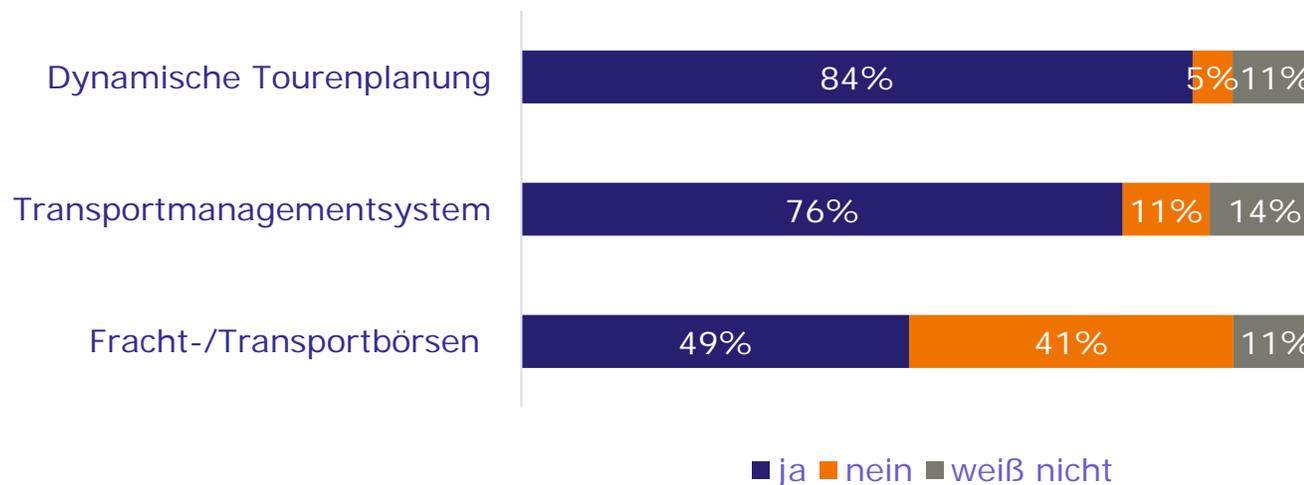
Sind die folgenden digitalen Maßnahmen für einen besseren Fahrereinsatz relevant?  
Setzen Sie diese Maßnahmen um?

[in Prozent der Befragten; ja, nein, weiß nicht]

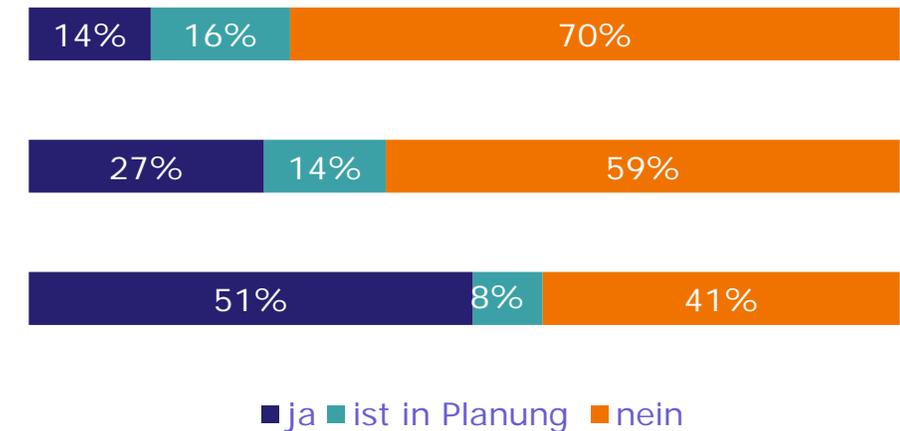
Themenbereich  
Verkehrswirtschaft/Telematik

nur LDL o FP

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 37

- Netzwerk-, Routen und Ladeplanung haben die größten Potenziale für effizienteren Fahrereinsatz
- Die am höchsten bewertete Maßnahme ist die dynamische Tourenplanung, jedoch ist der Umsetzungsstand bei Fracht-/Transportbörsen am höchsten
- Im Vergleich zu Industrie und Handel sowie Logistikdienstleistern ohne Fuhrpark ist der Umsetzungsstand bei Logistikdienstleistern mit Fuhrpark am höchsten

## 1 Ausgangssituation

## 2 BVL-Mitgliederbefragung

### 2.1 Überblick

### 2.2 Handlungsfeld Schnittstellen

### 2.3 Handlungsfeld Verkehrswirtschaft

### 2.4 Handlungsfeld New Work

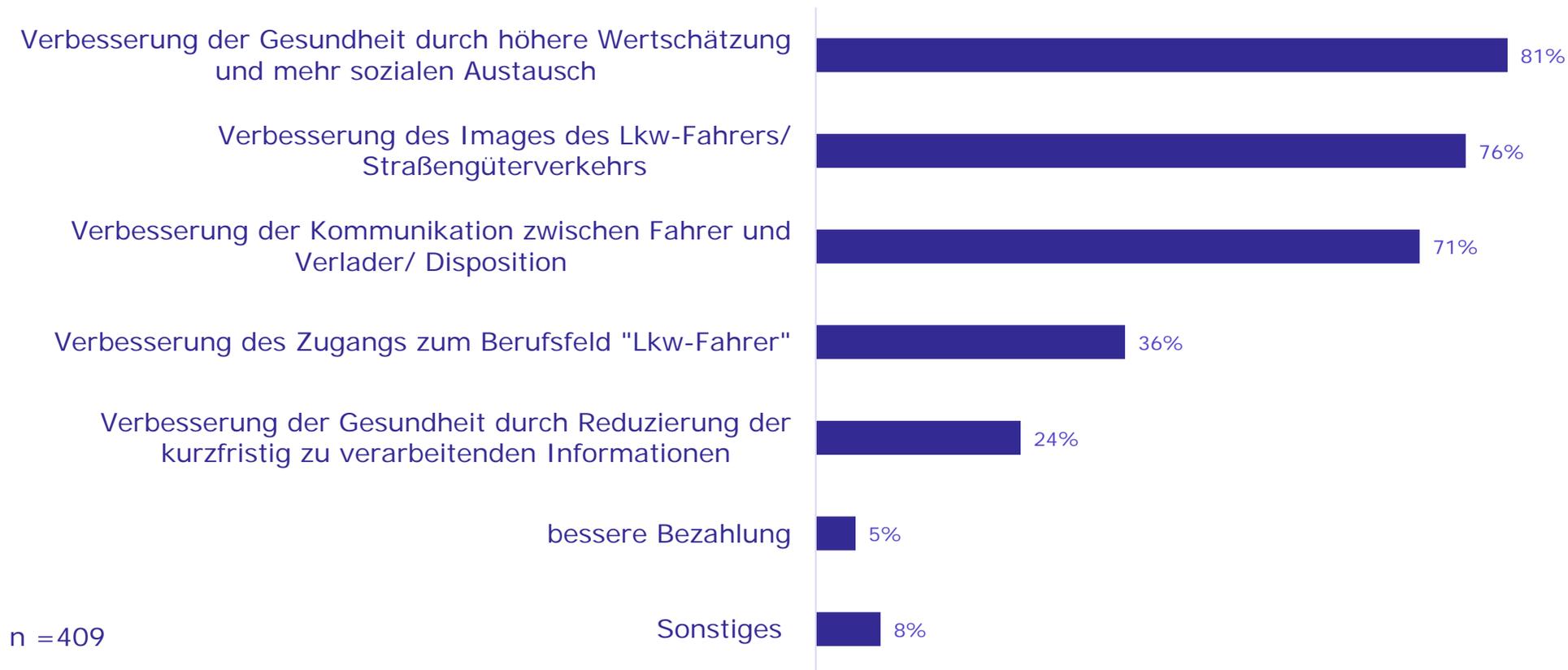
### 2.5 Datenaustausch und Plattformen

# Wertschätzung und sozialer Austausch sind sehr wichtige Faktoren für die Arbeitszufriedenheit

Was sind die drei wichtigsten Stellhebel im Bereich Arbeitszufriedenheit/  
New Work bei Fahrern?

[in Prozent der Nennungen; Mehrfachantworten möglich]

Themenbereich  
New Work

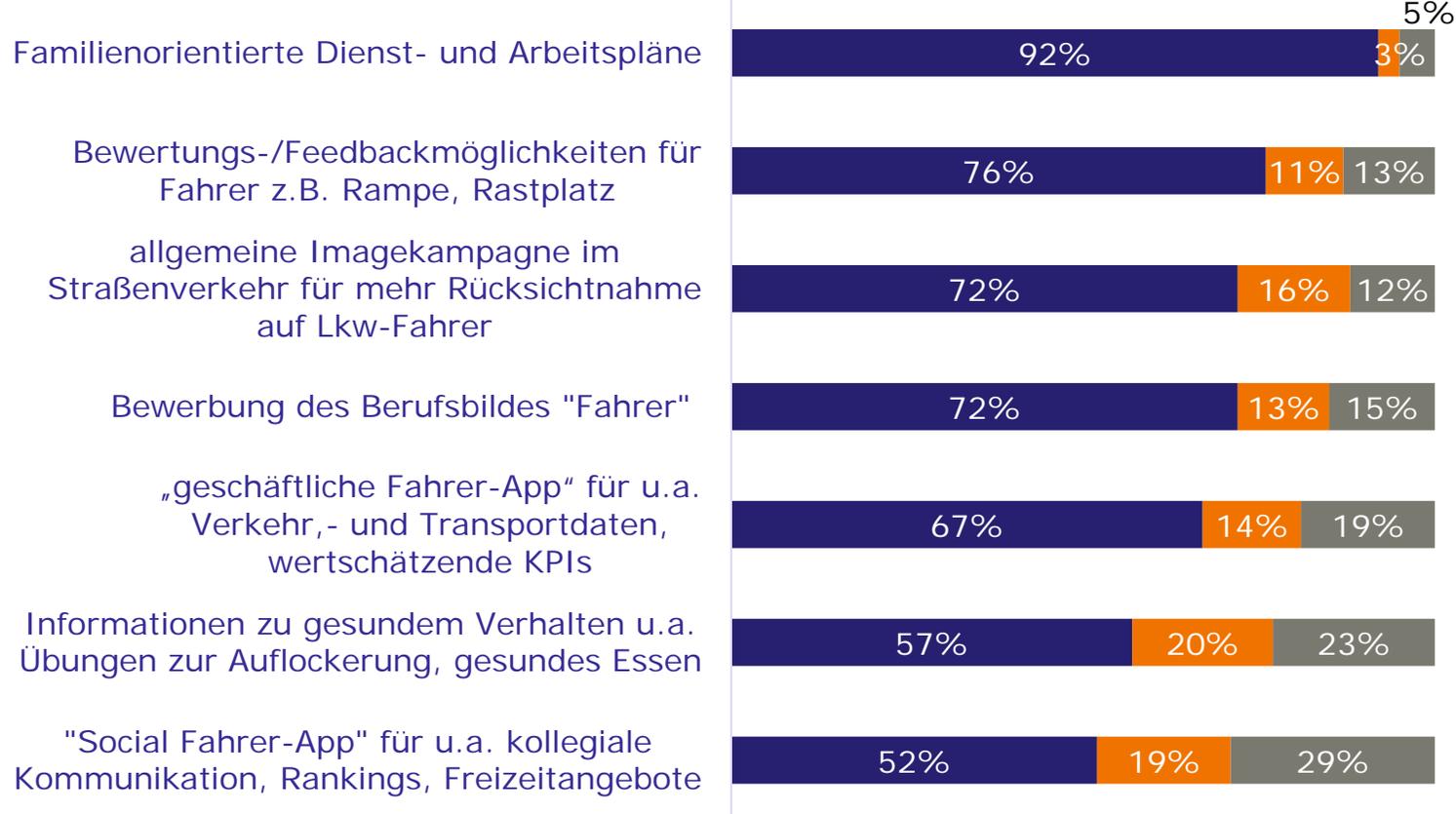


# Im Bereich New Work ist der Umsetzungsstand tendenziell gering

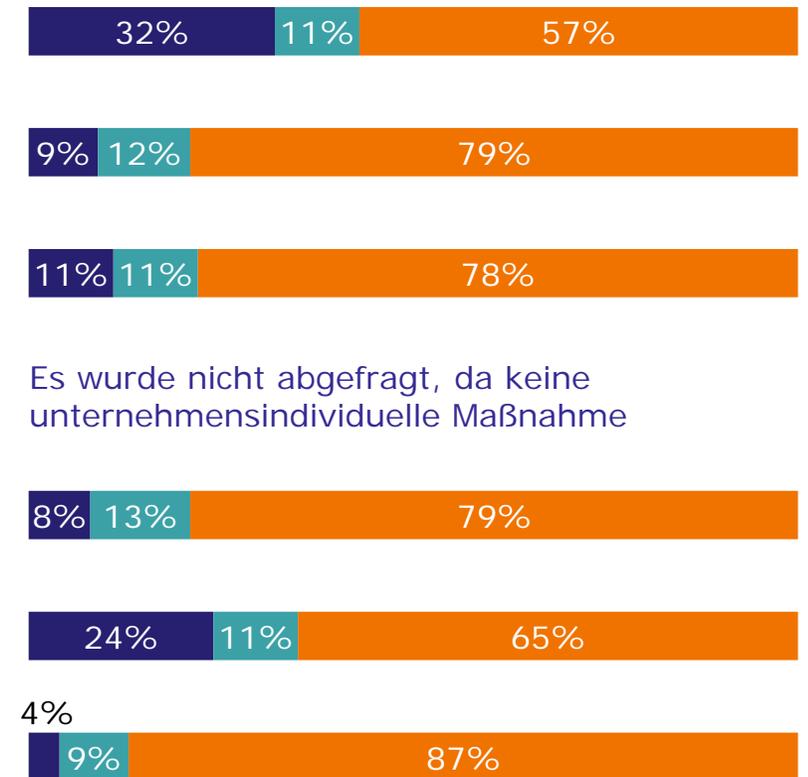
**Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht die Arbeitszufriedenheit verbessern? Setzen Sie die folgenden Maßnahmen ein?**  
 [in Prozent der Befragten; ja, ist in Planung /weiß nicht, nein]

Themenbereich  
New Work

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



■ ja ■ nein ■ weiß nicht

■ ja ■ ist in Planung ■ nein

n = 408

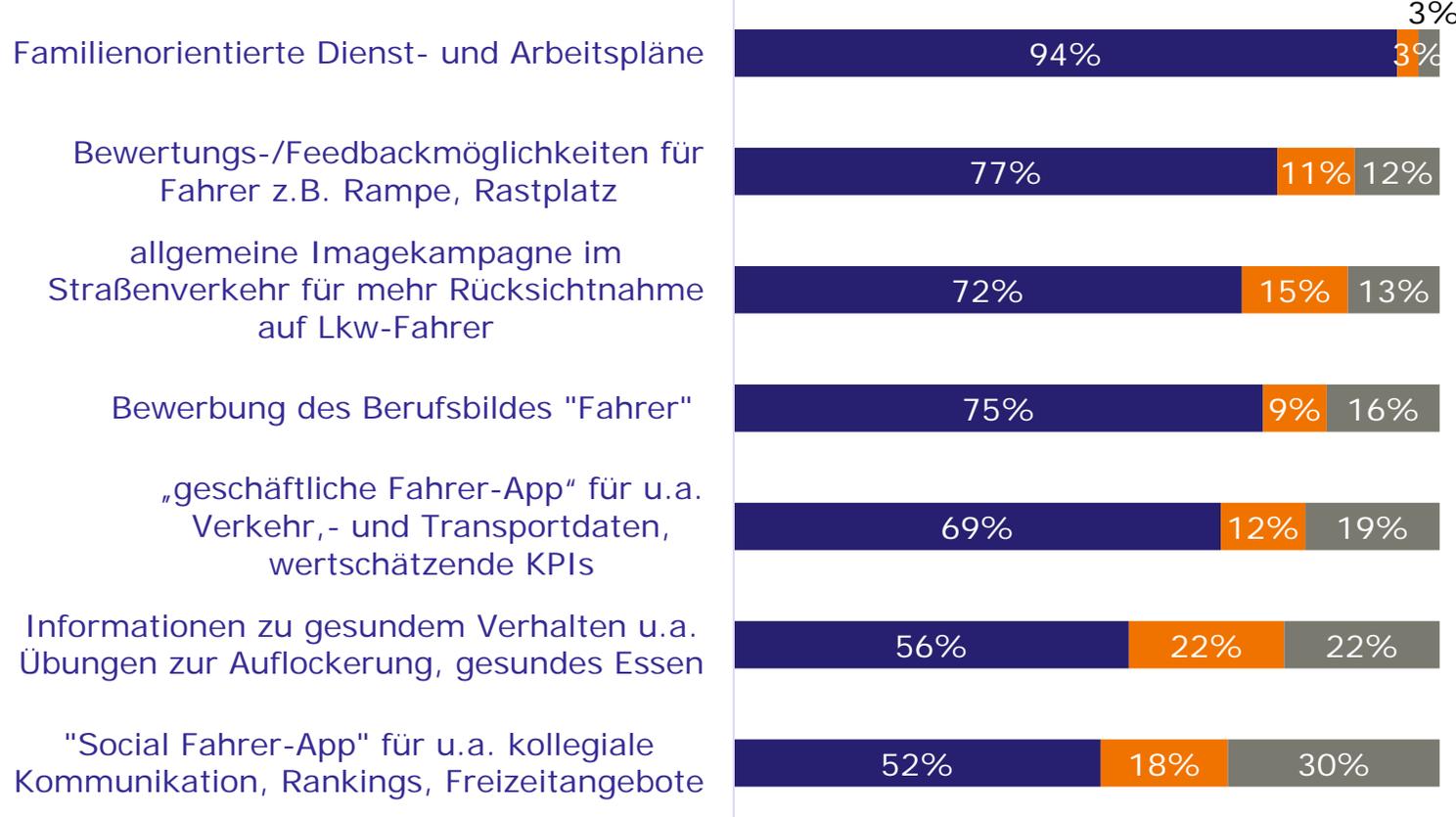
# Im Bereich New Work ist der Umsetzungsstand tendenziell gering

**Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht die Arbeitszufriedenheit verbessern? Setzen Sie die folgenden Maßnahmen ein?**  
 [in Prozent der Befragten; ja, ist in Planung /weiß nicht, nein]

nur Industrie & Handel

Themenbereich New Work

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 160

■ ja ■ nein ■ weiß nicht

■ ja ■ ist in Planung ■ nein

# Im Bereich New Work ist der Umsetzungsstand tendenziell gering

Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht die Arbeitszufriedenheit verbessern? Setzen Sie die folgenden Maßnahmen ein?  
 [in Prozent der Befragten; ja, ist in Planung /weiß nicht, nein]

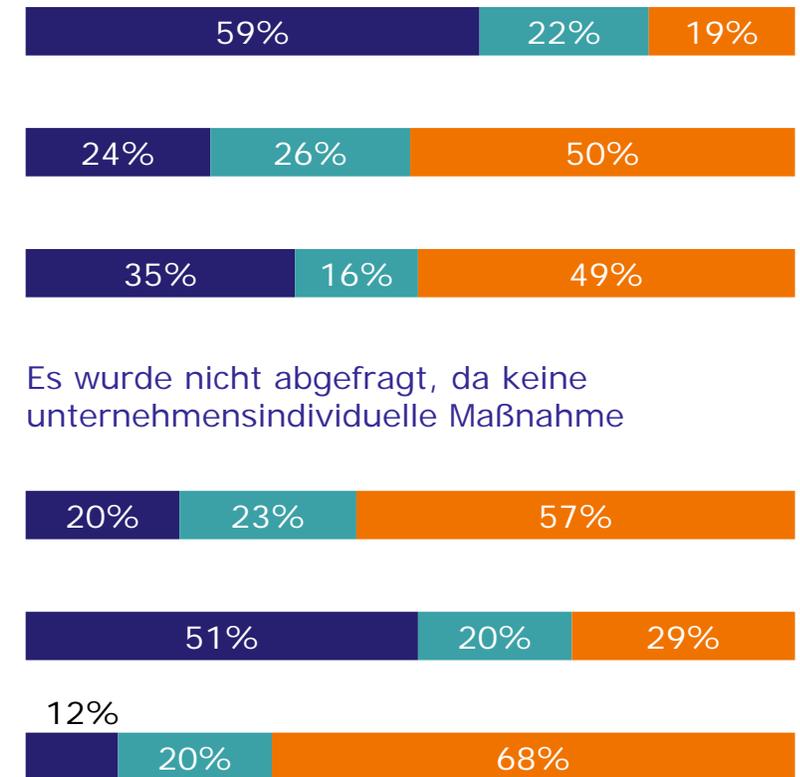
nur LDL m FP

Themenbereich New Work

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 74

■ ja ■ nein ■ weiß nicht

■ ja ■ ist in Planung ■ nein

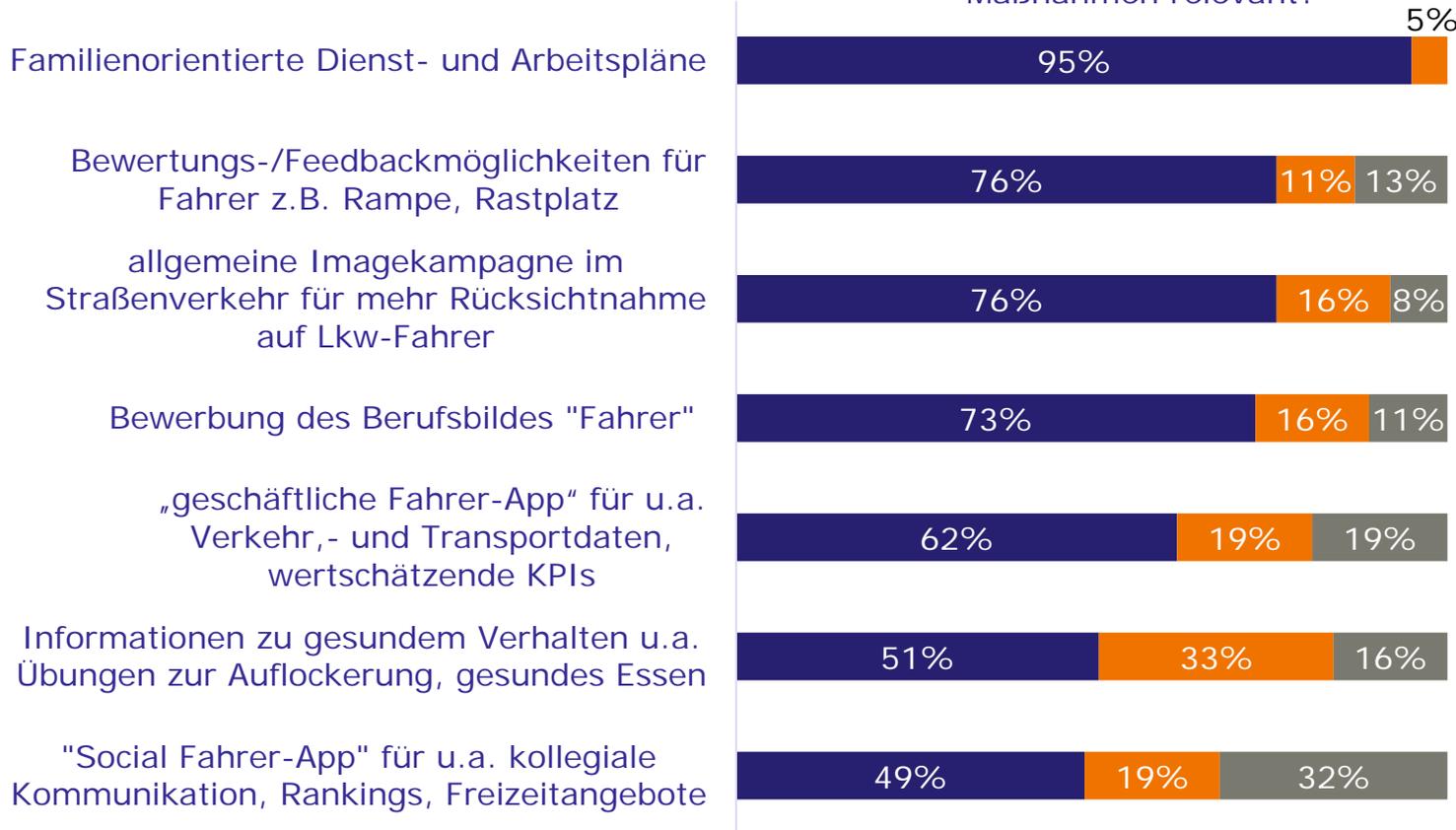
# Im Bereich New Work ist der Umsetzungsstand tendenziell gering

Können die folgenden Maßnahmen aus Ihrer Sicht die Arbeitszufriedenheit verbessern? Setzen Sie die folgenden Maßnahmen ein?  
 [in Prozent der Befragten; ja, ist in Planung /weiß nicht, nein]

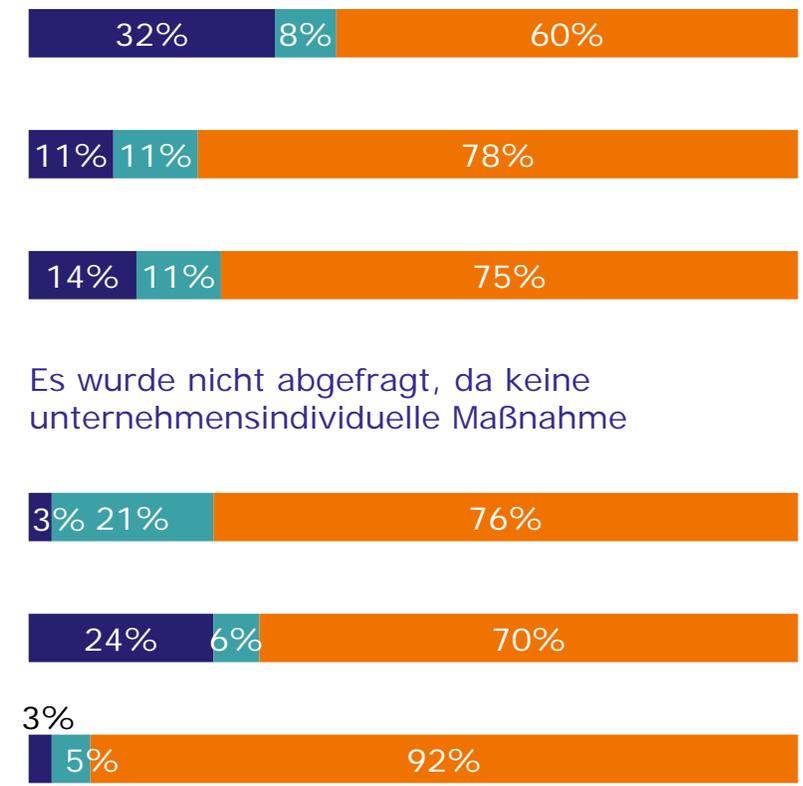
nur LDL o FP

Themenbereich New Work

Maßnahmen relevant?



Umsetzung der Maßnahmen



n = 37

■ ja ■ nein ■ weiß nicht

■ ja ■ ist in Planung ■ nein

- Wertschätzung und sozialer Austausch sind sehr wichtige Faktoren für die Arbeitszufriedenheit
- „Familienorientierte Dienst- und Arbeitspläne“ ist die relevanteste Maßnahme und auch am weitesten umgesetzt. Weitere gute Umsetzung ist "Informationen zu gesundem Verhalten"
- Tendenziell ist der Umsetzungsstand gering im Bereich New Work.

## 1 Ausgangssituation

## 2 BVL-Mitgliederbefragung

### 2.1 Überblick

### 2.2 Handlungsfeld Schnittstellen

### 2.3 Handlungsfeld Verkehrswirtschaft

### 2.4 Handlungsfeld New Work

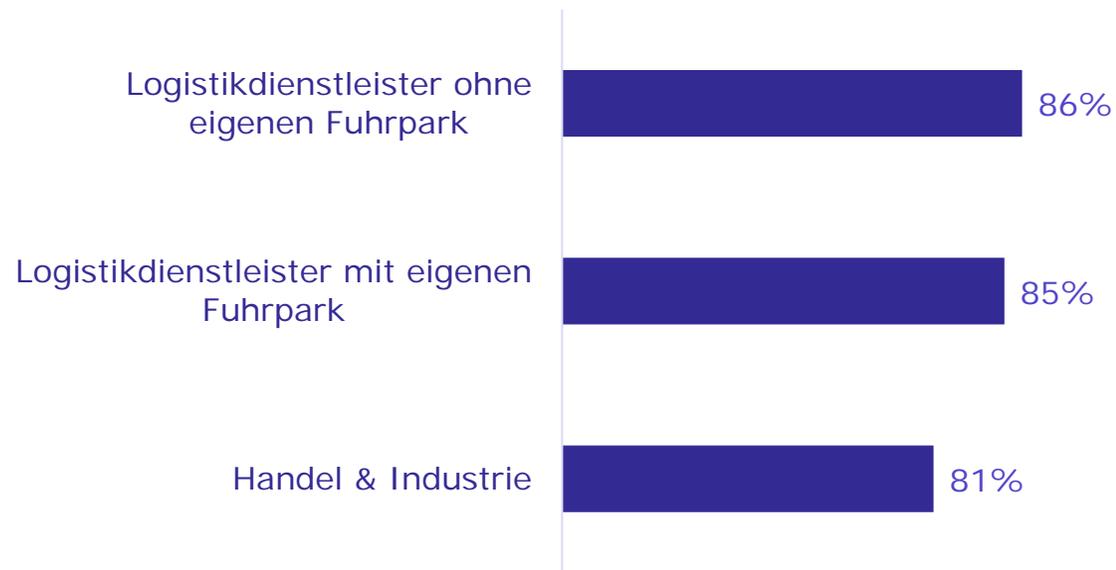
### 2.5 Datenaustausch und Plattformen

# Datenbedarf ist höher als die Bereitschaft Daten zu teilen

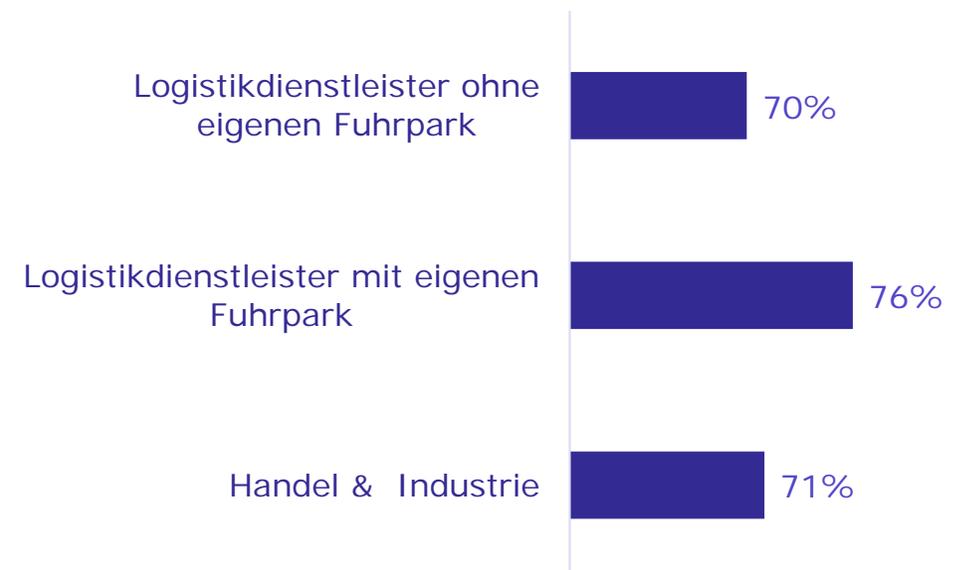
Besteht grundsätzlich Datenbedarf?  
[in Prozent der Befragten]

Besteht grundsätzlich Bereitschaft Daten zu teilen?  
[in Prozent der Befragten]

in der Rolle als  
Datenempfänger



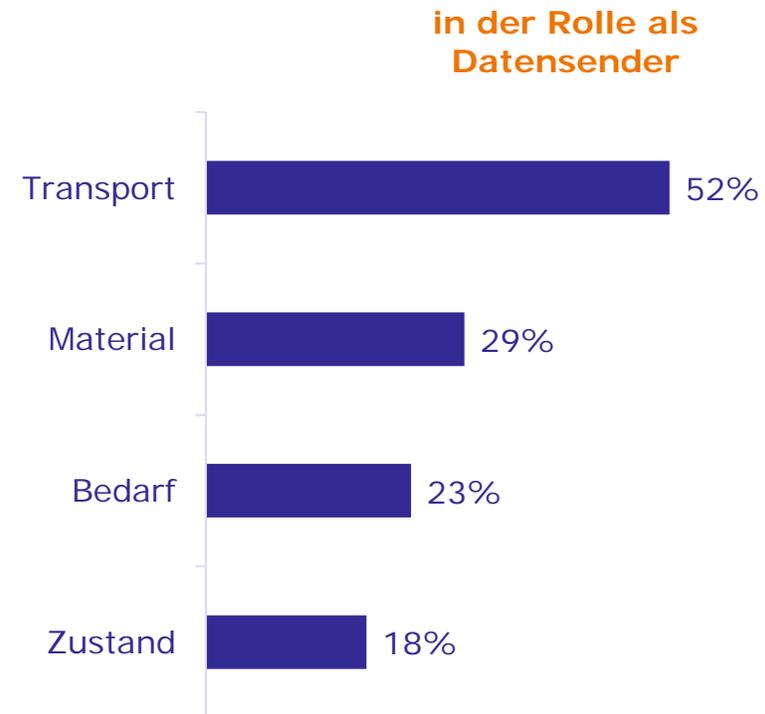
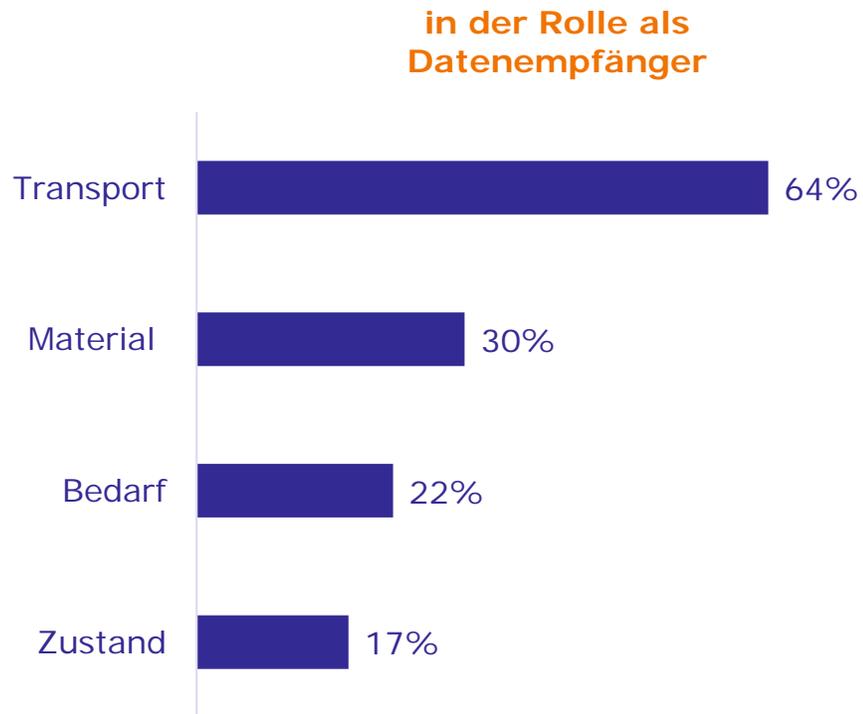
in der Rolle als  
Datensender



n=271

# Die meisten Daten werden im Bereich der Transportdaten ausgetauscht

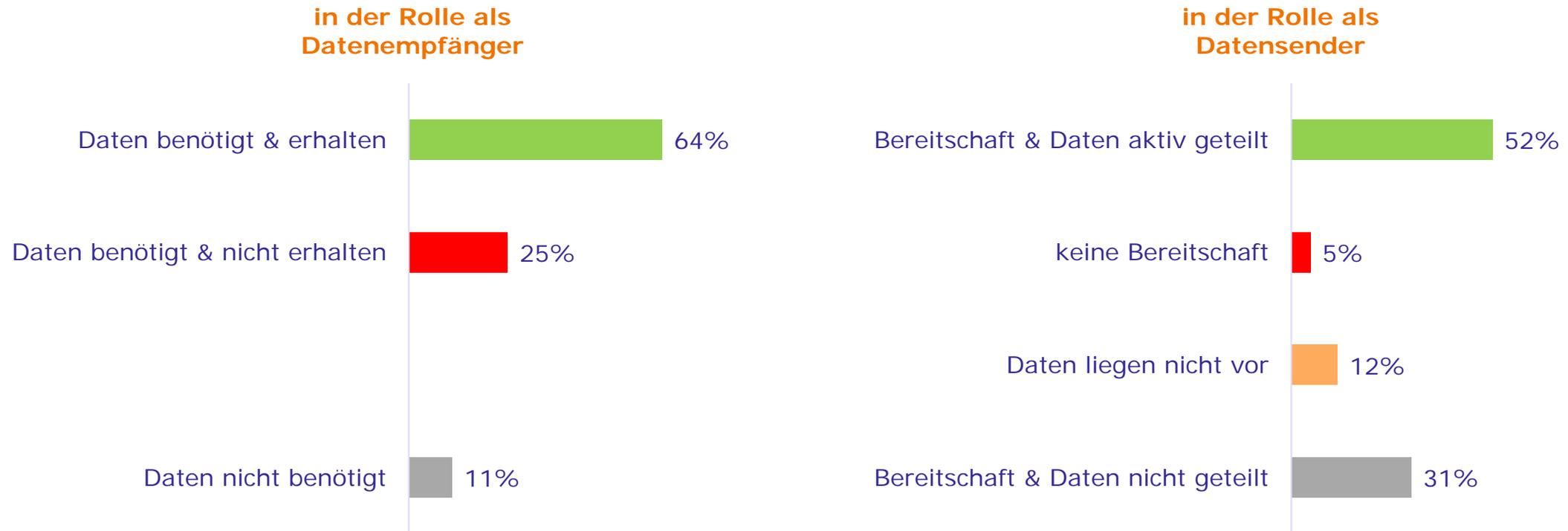
In welchen Bereichen kommt es zu Datenaustausch?  
[in Prozent, der Datenaustausch bzw. Bereitschaft]



n=409

# Mehr als die Hälfte der Befragten tauscht mit ihren Partnern Transportdaten aus

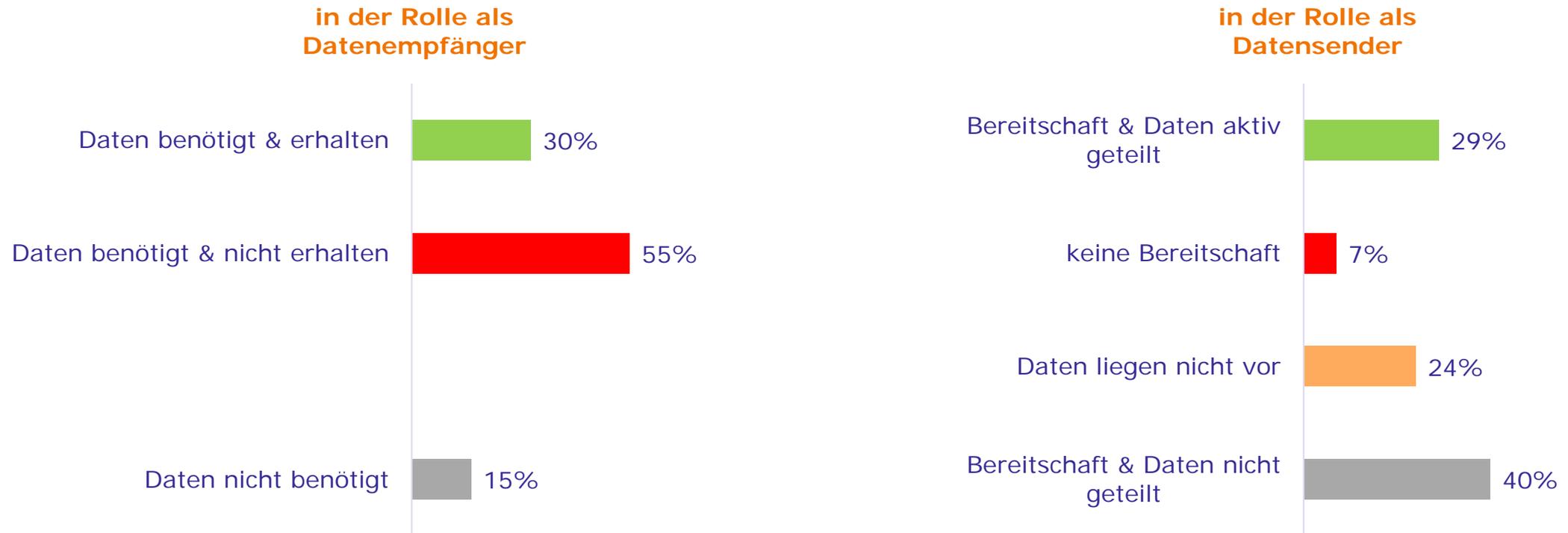
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Transportdaten (z.B. Zeitpläne und Lieferdaten)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]



n=409

# Daten zu Materialflussstörungen werden zumindest von 30% der Befragten geteilt

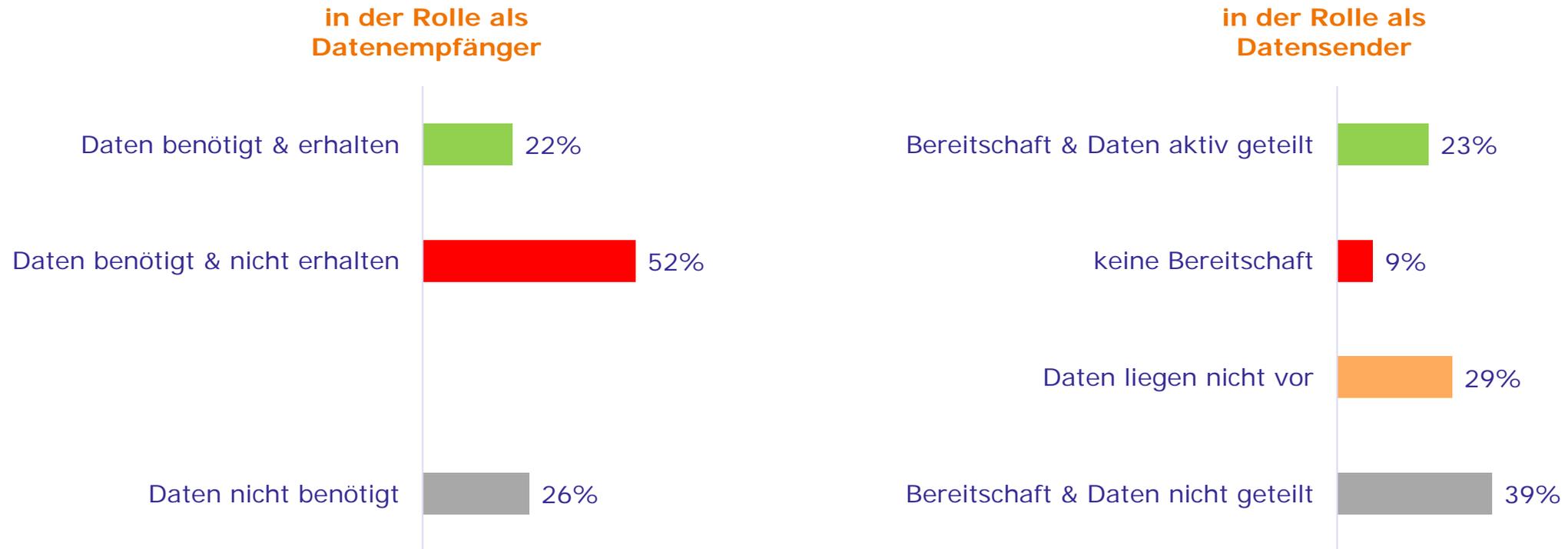
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Materialflussstörungen**  
mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]



n=409

# Nur 22% der Befragten tauschen Daten zu Bedarfsprognosen aus

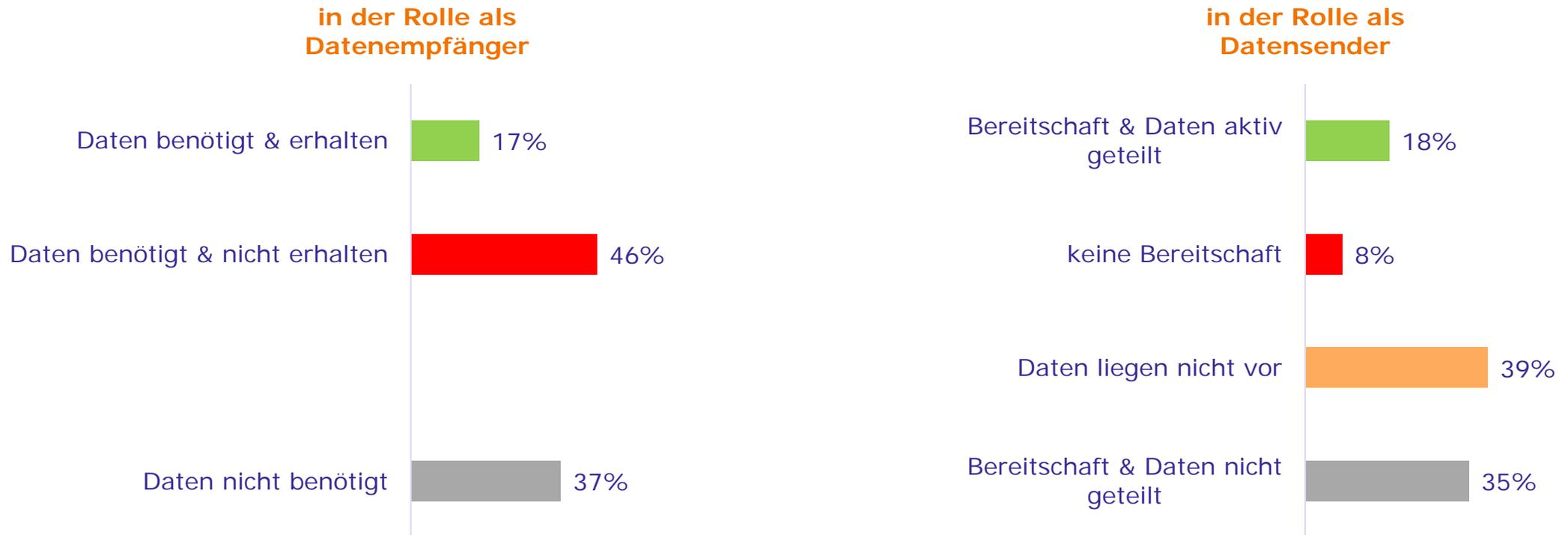
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Bedarfsprognosen** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]



n=409

# Der geringste Datenaustausch vollzieht sich jedoch bei Daten zu Zustandsinformationen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Echtzeit Zustandsinformationen (Ware)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

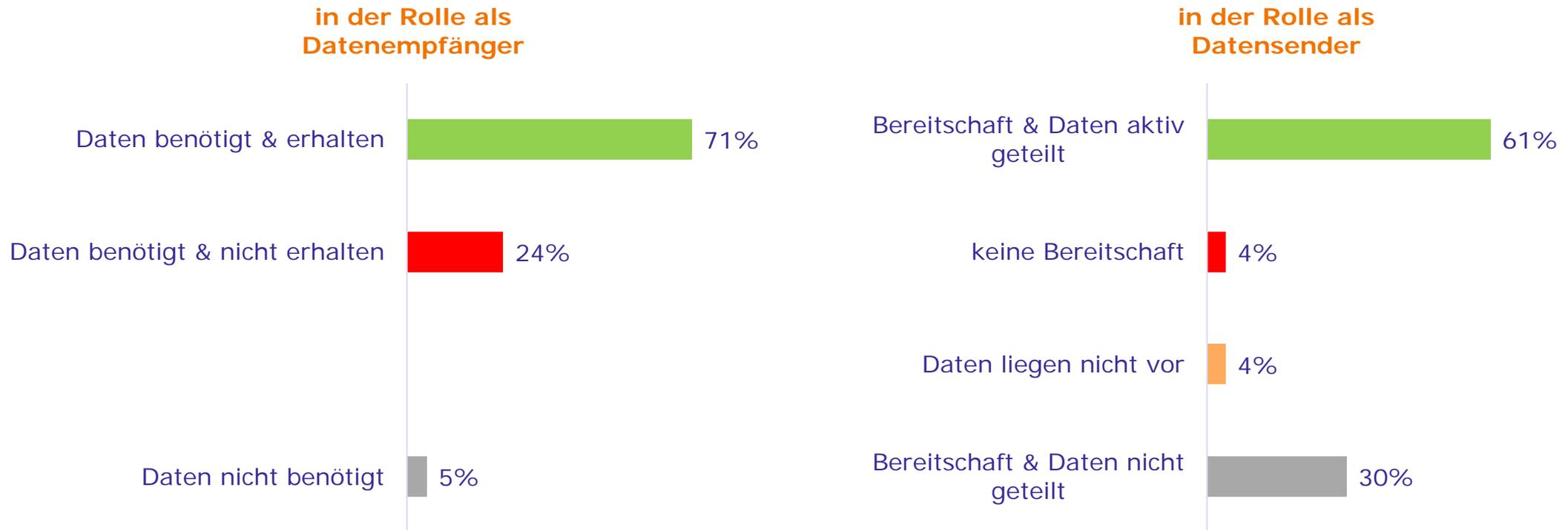


n=409

# Datenaustausch im Bereich Industrie und Handel: Transportdaten

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Transportdaten (z.B. Zeitpläne und Lieferdaten)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur Industrie & Handel

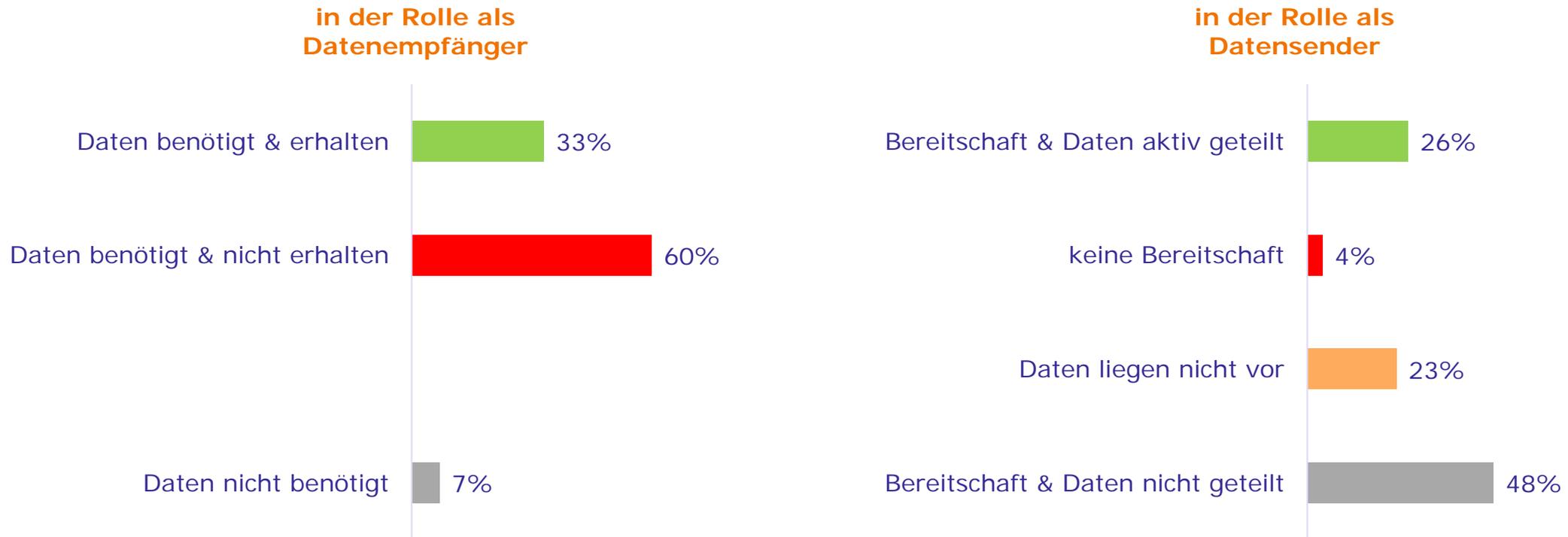


n=160

# Datenaustausch im Bereich Industrie und Handel: Materialflusstörungen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Materialflusstörungen**  
mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur Industrie & Handel



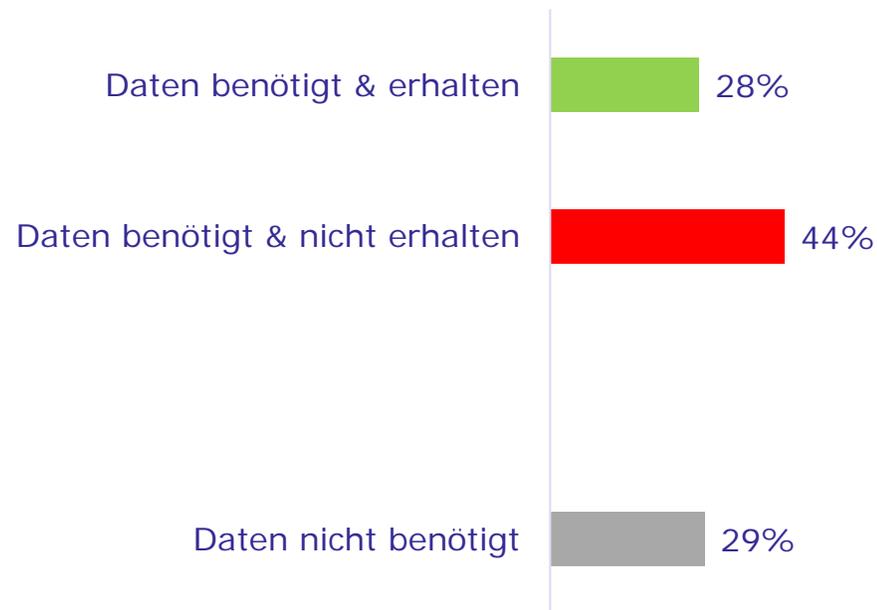
n=160

# Datenaustausch im Bereich Industrie und Handel: Bedarfsprognosen

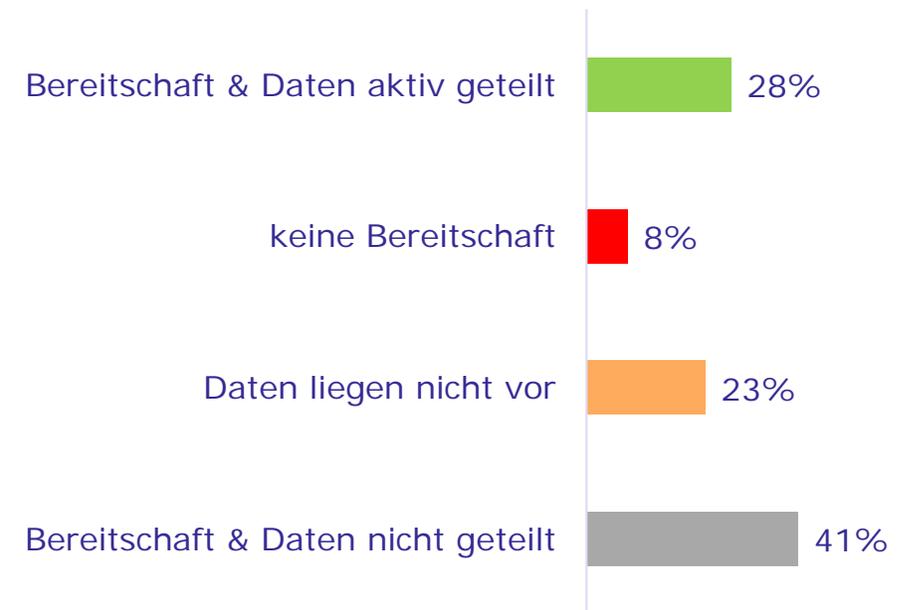
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Bedarfsprognosen**  
mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur Industrie & Handel

in der Rolle als  
Datenempfänger



in der Rolle als  
Datensender



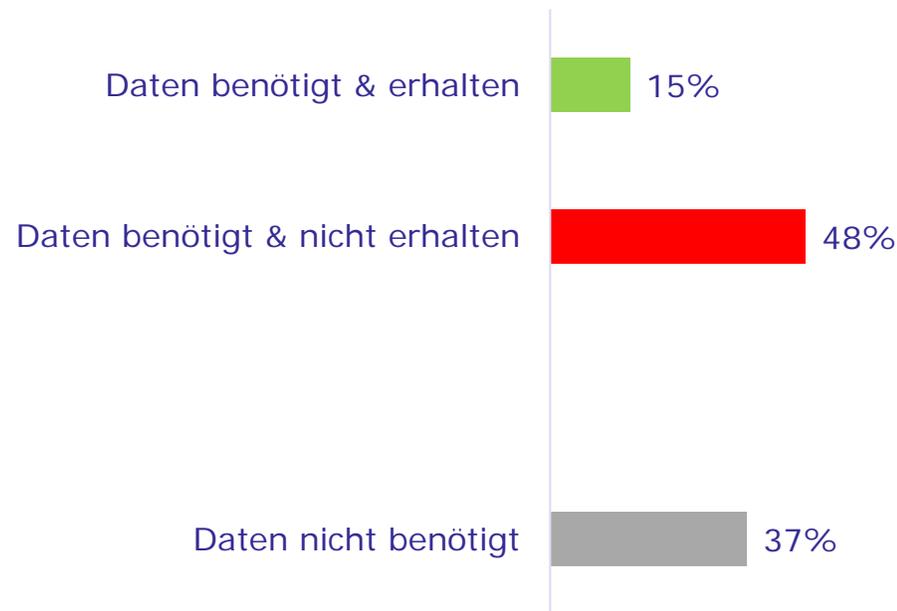
n=160

# Datenaustausch im Bereich Industrie und Handel: Zustandsinformationen

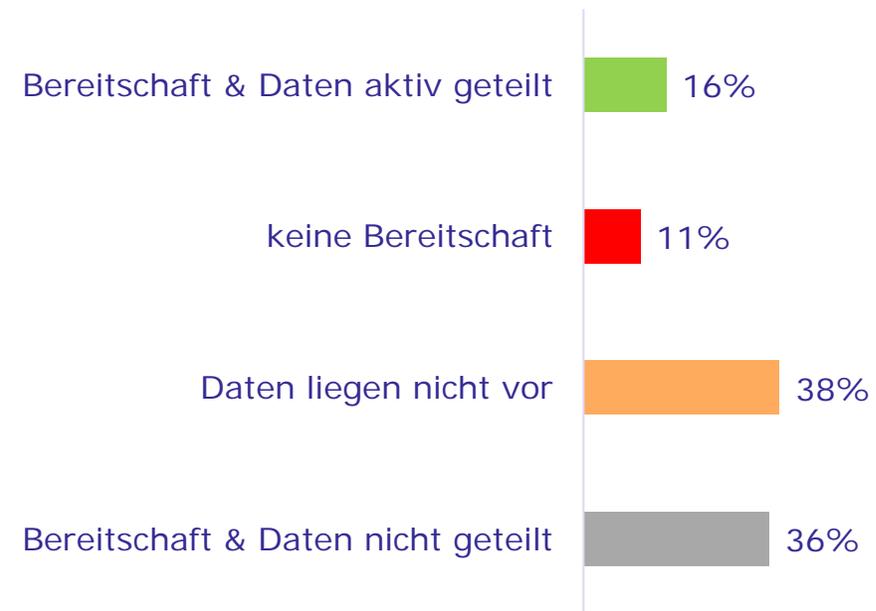
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Echtzeit Zustandsinformationen (Ware)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur Industrie & Handel

in der Rolle als  
Datenempfänger



in der Rolle als  
Datensender



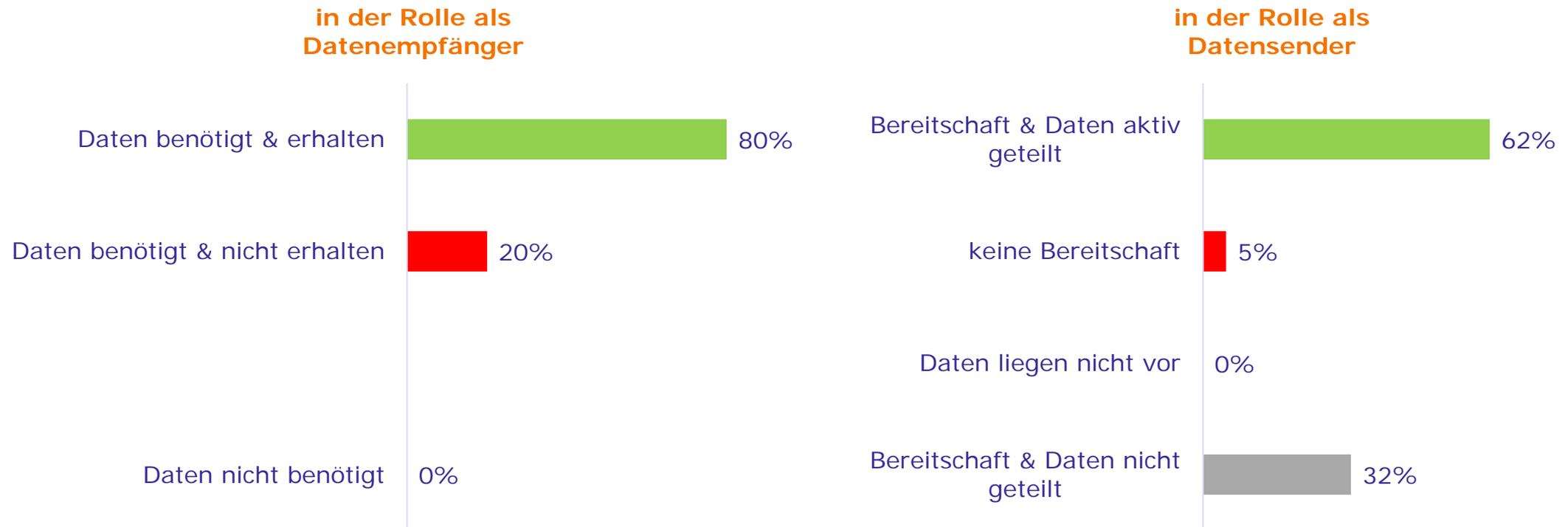
n=160

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister mit Fuhrpark: Transportdaten

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Transportdaten (z.B. Zeitpläne und Lieferdaten)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?

[in Prozent]

nur LDL m FP

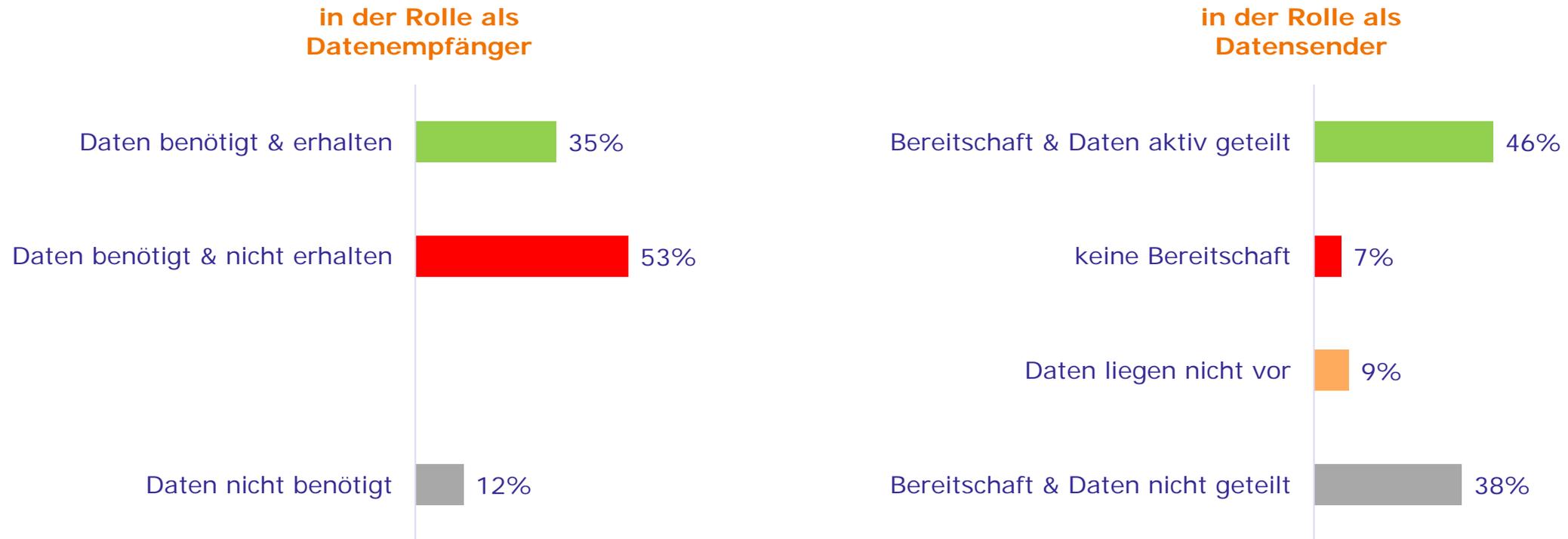


n=74

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister mit Fuhrpark: Materialflusstörungen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Materialflusstörungen** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur LDL m FP

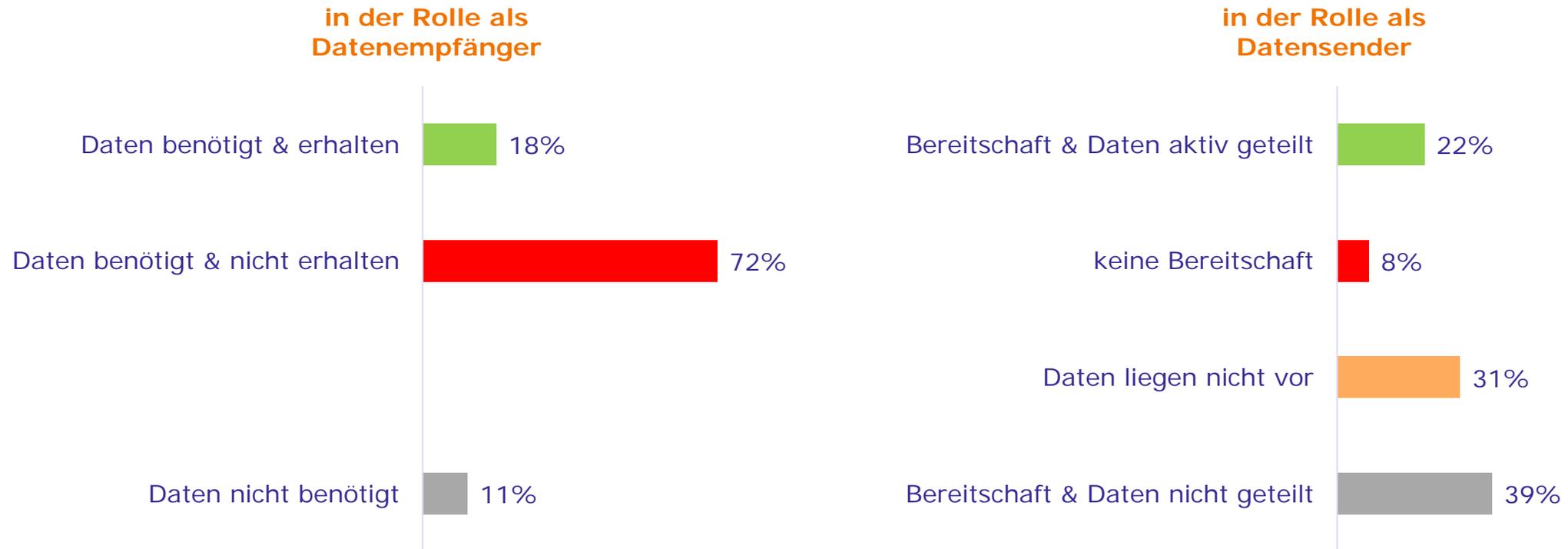


n=74

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister mit Fuhrpark: Bedarfsprognosen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Bedarfsprognosen** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur LDL m FP



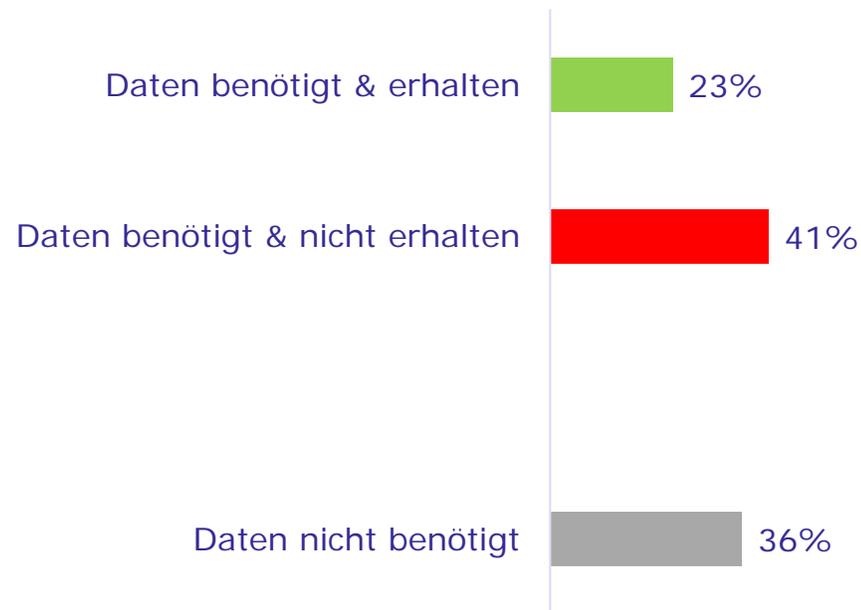
n=74

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister mit Fuhrpark: Zustandsinformationen

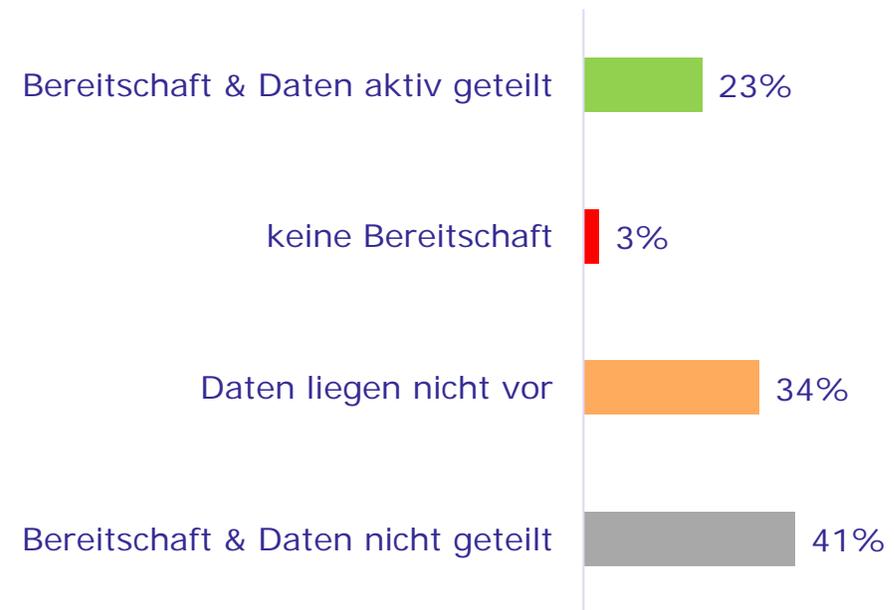
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Echtzeit Zustandsinformationen (Ware)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur LDL m FP

in der Rolle als Datenempfänger



in der Rolle als Datensender



n=74

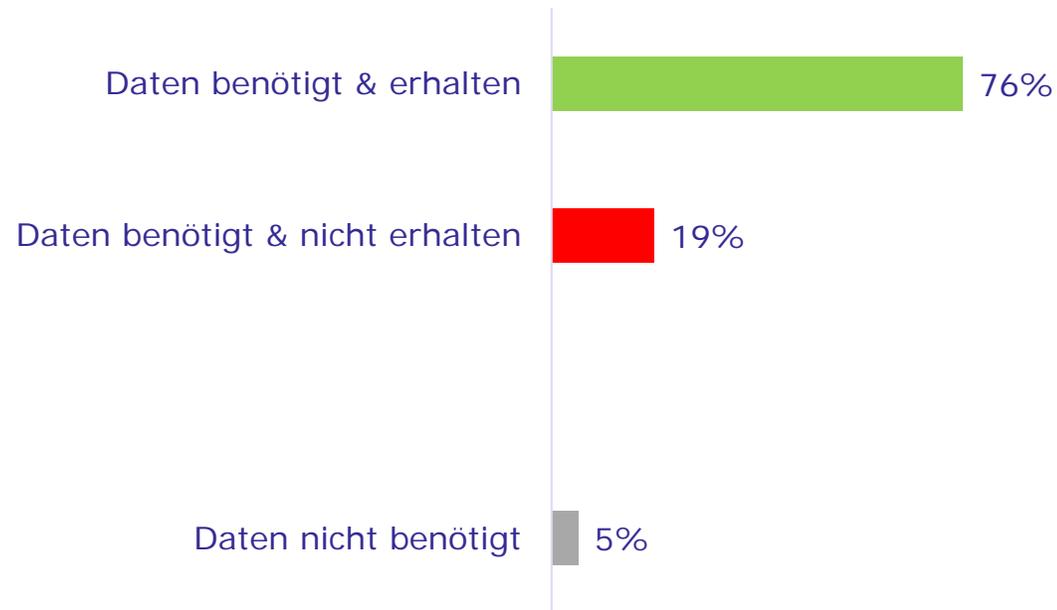
# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister ohne Fuhrpark: Transportdaten

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Transportdaten** (z.B. Zeitpläne und Lieferdaten) mit den Partnern in Ihrer Transportkette?

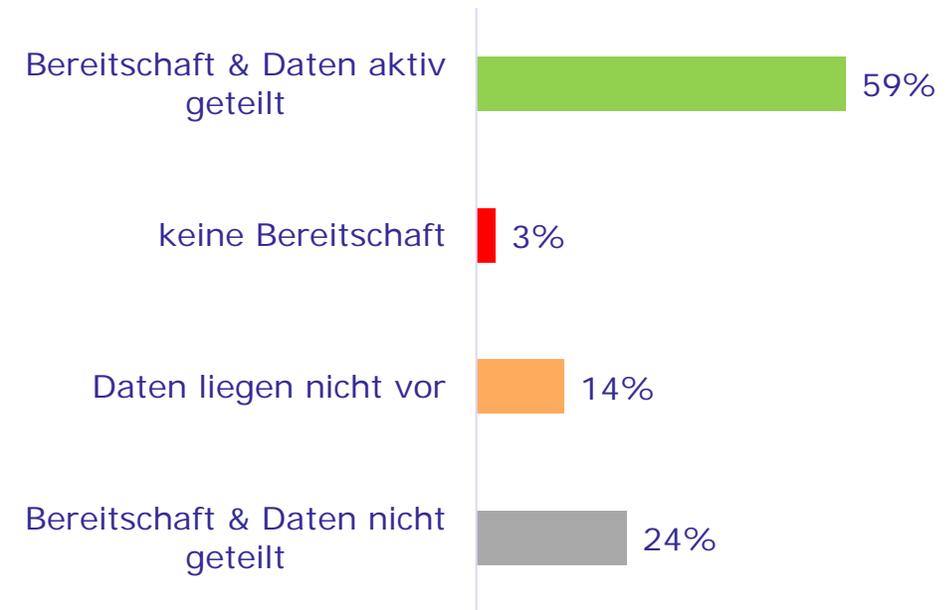
[in Prozent]

nur LDL o FP

in der Rolle als Datenempfänger



in der Rolle als Datensender

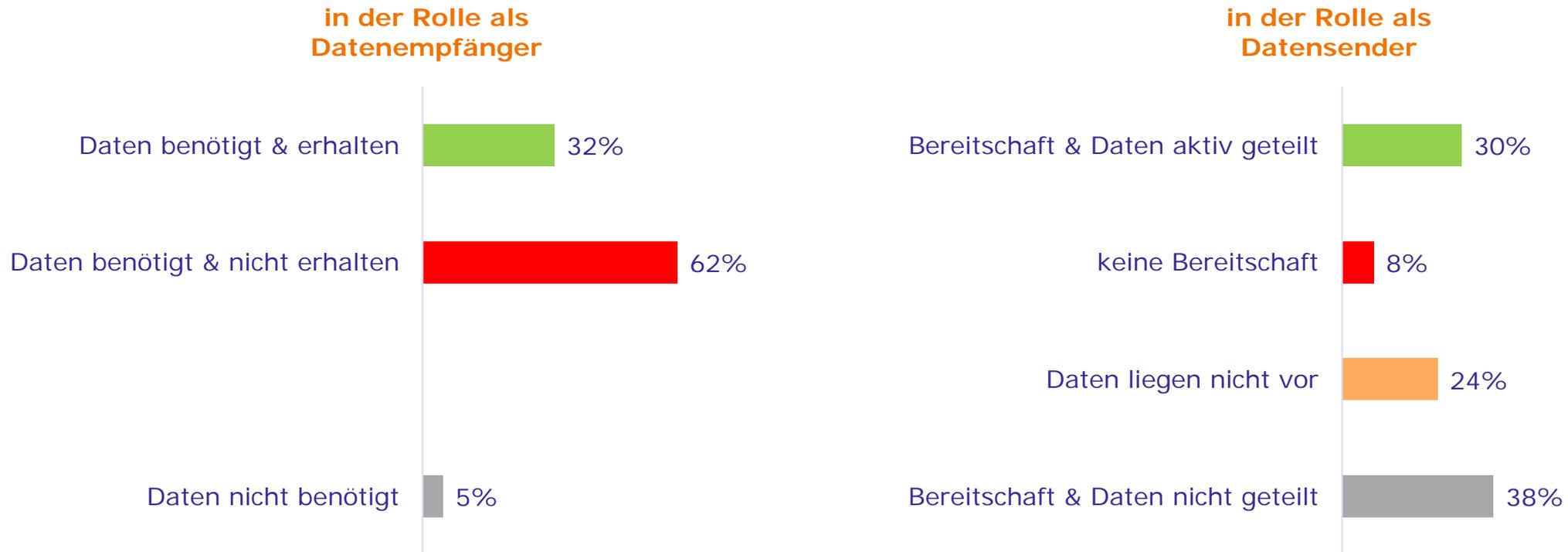


n=37

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister ohne Fuhrpark: Materialflusstörungen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Materialflusstörungen** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur LDL o FP



n=37

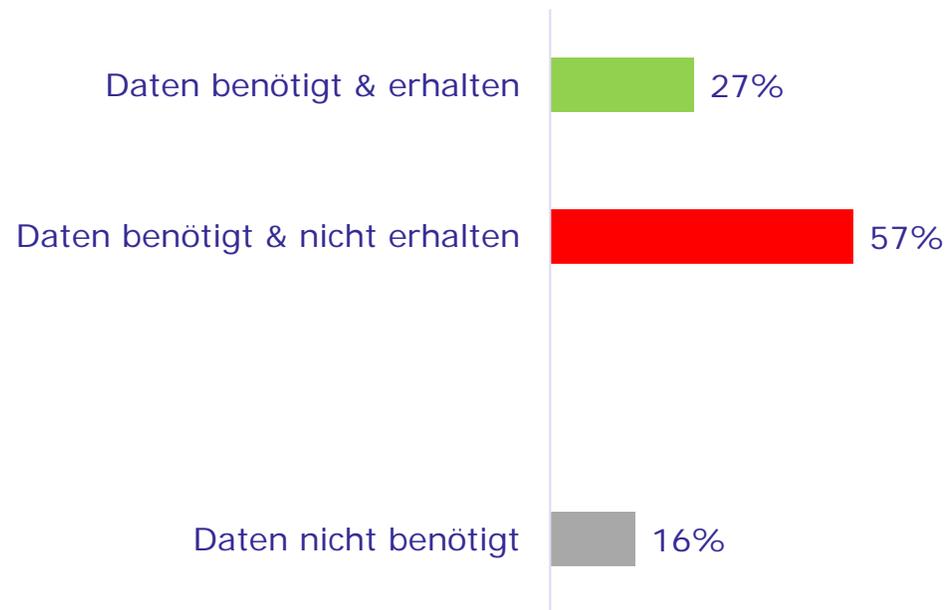
# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister ohne Fuhrpark: Bedarfsprognosen

Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Bedarfsprognosen** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?

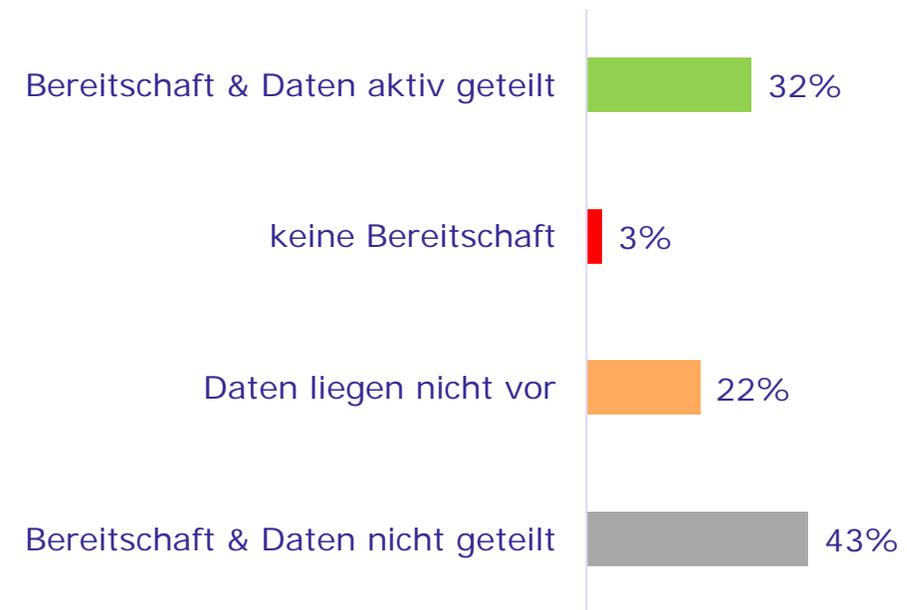
[in Prozent]

nur LDL o FP

in der Rolle als  
Datenempfänger



in der Rolle als  
Datensender

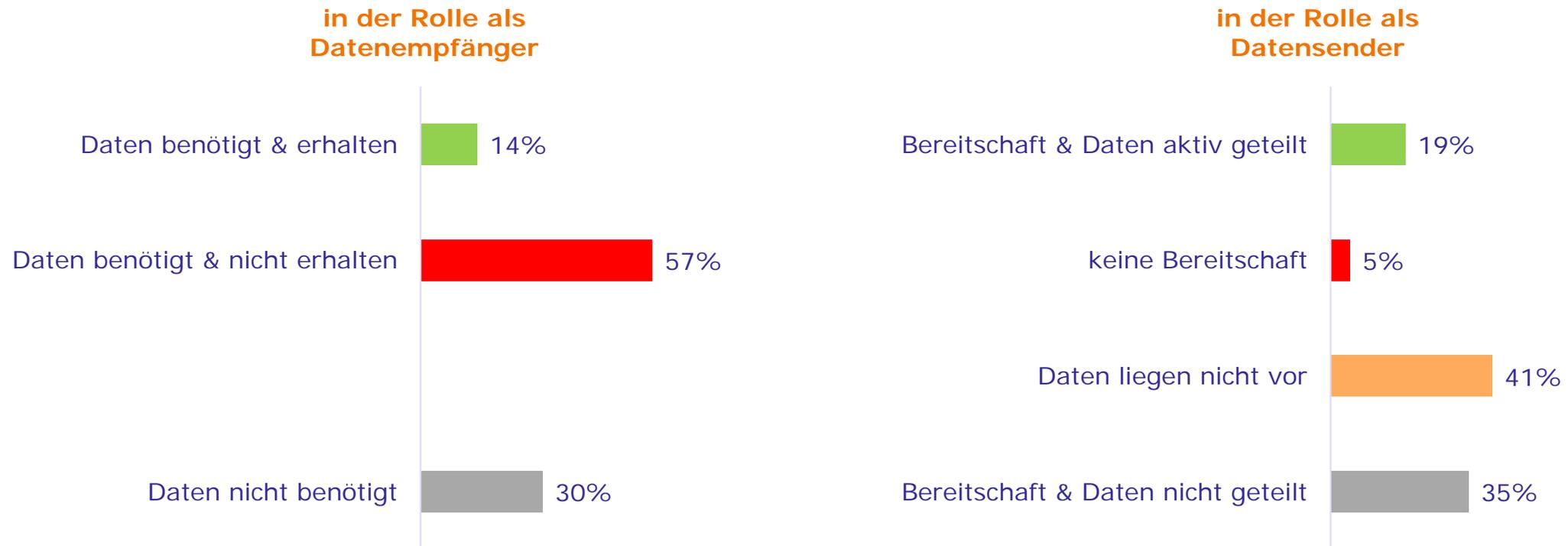


n=37

# Datenaustausch im Bereich Logistikdienstleister ohne Fuhrpark: Zustandsinformationen

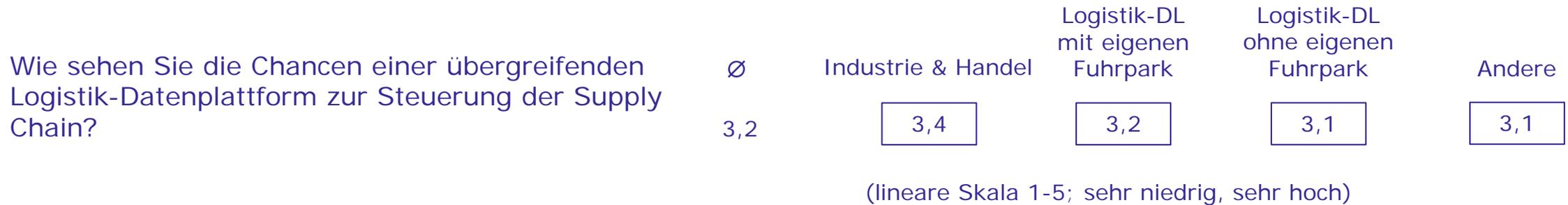
Erhalten bzw. teilen Sie die erforderlichen **Daten zu Echtzeit Zustandsinformationen (Ware)** mit den Partnern in Ihrer Transportkette?  
[in Prozent]

nur LDL o FP



n=37

# Die Mehrheit der Befragten würde sich an einer Plattform beteiligen



## Würden Sie sich an einer übergreifenden Logistik-Datenplattform beteiligen?

	Industrie und Handel	LDL mit FP	LDL ohne FP
Ja	56%	66%	60%
Nein	7%	7%	8%
Weiß nicht	37%	27%	32%

- Unter den Befragten ist der Anteil der Unternehmen mit Datenbedarf um 10 Prozentpunkte höher als die Bereitschaft Daten zu teilen (85% vs. 75%)
- Die Datenkategorie ,die am häufigsten geteilt werden sind Transportdaten (rund 60% ), im Vergleich zu Zustandsdaten, die nur zu 17% geteilt werden
- Ursache für den zum Teil geringen Datenaustausch ist weniger die fehlende Bereitschaft als die geringere Verfügbarkeit der Daten
- Hohes Potential für ein übergreifenden Logistik-Daten- Plattform, denn mehr als die Hälfte würden sich an solchen Plattform beteiligen

# Vertrauen, Standardisierung und Datensicherheit gewinnen zunehmend an Bedeutung

Was sollte aus Ihrer Perspektive getan werden, um den Datenaustausch zwischen Partnern einer Lieferkette weiter zu verstärken?

Standardisierung

Transparenz

Vertrauen

Datensicherheit

Kollaboration

Kommunikation

# Datensicherheit ist sehr wichtig für eine Logistik-Daten-Plattform

Was wäre Ihnen bei einer Teilnahme wichtig?

Datensicherheit

Vertrauen

Neutralität

Transparenz

Kosten

Einfachheit

Akzeptanz

**1 Ausgangssituation**

**2 BVL-Mitgliederbefragung**

**3 Fazit**

**4 Ausgewählte Projekte/Initiativen**

- Mangel an Personal hat großen Einfluss auf operativen Geschäftsbetrieb (Störung, erhöhte Frachtraten, Transportablehnung)
- Das größte Potenzial für einen effizienteren Fahrereinsatz sehen die Beteiligten im Bereich Schnittstelle und Rampe
- Wertschätzung und sozialer Austausch sind sehr wichtige Faktoren aber viele Maßnahmen im Bereich New Work sind nur wenig umgesetzt
- Fehlende Bereitschaft und technische Möglichkeiten zum Datenaustausch sind wesentliche Hindernisse bei der Umsetzung von digitalen Instrumenten
- Im Bereich der Transportdaten gibt es zwischen den Partnern der Transportkette bereits einen hohen Datenaustausch
- Geringer Datenaustausch bisher in den Bereichen Bedarfsprognosen, Materialflussstörungen und Zustandsinformationen
- Das Thema einer einheitlichen Datenplattform bewegt die meisten Logistiker: Vertrauen und Datenschutz sind wichtige Voraussetzungen
- Mehr als die Hälfte der Logistiker sind bereit, sich an einer Plattform zu beteiligen

**1 Ausgangssituation**

**2 BVL-Mitgliederbefragung**

**3 Fazit**

**4 Ausgewählte Projekte/Initiativen**

# Das Projekt **aeolix** hat zum Ziel, die Nutzung von digitalen Frachtpapieren europaweit zu fördern

## DIGITALE PAPIERE

Schnittstelle

	<b>Name</b>	<b>aeolix - Living Lab 12: e-CMR</b>
	<b>Beteiligte Unternehmen/Organisationen</b>	IRU, BGL, Cesmad Bohemia, OFAE, Serbische Industrie- und Handelskammern, UNTRR, Griechische Ministerium für Transport
	<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Das Projekt zeigt Potentiale der Digitalisierung in Transport und grenzübergreifende Supply Chain-Operations in Europa durch Nutzung von digitalen Frachtpapieren</li><li>Vorteile: Reduzierung von operativen und administrativen Kosten und Vermeidung von Fehlern/Doppeleingabe, Einhaltung von Rechtsvorschriften, transparenter Informationsaustausch, kurze Wartezeiten und Fahrerzufriedenheit</li></ul>
	<b>Website</b>	<a href="http://aeolix.eu/living-lab-12-e-cmr">http://aeolix.eu/living-lab-12-e-cmr</a>

Quelle: <http://aeolix.eu/living-lab-12-e-cmr>

## ZEITFENSTER-MANAGEMENT

Schnittstelle

<b>Name</b>	Mercareon
<b>Beteiligte Unternehmen/ Organisationen</b>	TRANSPOREON GmbH
<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mercareon bietet ein Zeitfenster-Management zur Optimierung von Anlieferungen der Handelsunternehmen speziell gerichtet an Zentrallager, Distributionszentren und Cash &amp; Carry-Depots.</li><li>▪ Vorteile: Effizienz, bessere Transparenz und Planung; Flexibilität; Steuerung der Entladerampen-Kapazität; Buchung von Liefertermine in der Plattform; Standzeitverringerung</li></ul>
<b>Website</b>	<a href="https://www.transporeon.com/de/ueber-uns/mercareon/">https://www.transporeon.com/de/ueber-uns/mercareon/</a>

Quelle: <https://www.transporeon.com/de/ueber-uns/mercareon/>

# RIO digitalisiert Transportprozessen, um ökologische und ökonomische Nutzen zu erzielen

## CLOUD-TELEMATIK

## Verkehrswirtschaft



Name	RIO
Beteiligte Unternehmen/Organisationen	MAN
Beschreibung	<ul style="list-style-type: none"><li>■ RIO ist eine Cloud-basierte digitale Plattform für den Transport- und Logistikmarkt. Es werden Lösungen für Fahrzeugortung, Fahrerstillanalyse, Wartungsmanagement, Einhaltung von Lenk- und Ruhezeiten von Fahrern, Tourenmanagement angeboten, unabhängig von Fahrzeugmarke</li><li>■ Vorteile: ökologische und ökonomische Nutzen (wie Leerfahrten und Standzeiten reduzieren sowie Beitrag für Klimaschutzziele)</li></ul>
Website	<a href="https://logistic.rio.cloud/de/de/">https://logistic.rio.cloud/de/de/</a>

Quelle: <https://logistic.rio.cloud/de/de/>

# Das Ziel von **SYNCHROLOG** ist, alle Partner in Echtzeit mit den Informationen zu versorgen

## DATEN-SYNCHRONISIERUNG

Verkehrswirtschaft

	<b>Name</b>	<b>SYNCHROLOG</b>
	<b>Beteiligte Unternehmen/Organisationen</b>	BMBF-Förderung, Institut für Seeverkehrswirtschaft und Logistik (ISL), aio IT for Logistics GmbH, dbh Logistics IT AG, Eurogate Container Terminal Bremerhaven GmbH, T-Systems International GmbH
	<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Technikgestütztes Dienstleistungssystem zur Synchronisierung von Umschlags- und Transportprozesse im Intermodalen Logistikketten, die die innerbetrieblich und unternehmensübergreifenden Prozesse miteinander verknüpfen</li><li>▪ Vorteile: Verbesserung von kooperativen Wertschöpfungsprozess zwischen Anwender und Anbieter, individualisierte Dienstleistungen, erhöhte Sicherheit, leichtere Kommunikation</li></ul>
	<b>Website</b>	<a href="https://www.synchrolog.net/">https://www.synchrolog.net/</a>

Quelle: <https://www.synchrolog.net/>

# TrailerConnect bietet umfassende Vernetzung Trailerkomponenten und Fahrerboard

## TRAILER-VERNETZUNG

Verkehrswirtschaft

	<b>Name</b>	TrailerConnect
<b>Beteiligte Unternehmen/Organisationen</b>	Schmitz Cargobull, Bosch, Telekom, T-Systems International GmbH	
<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>TrailerConnect bietet eine Übersicht über alle Daten, Ereignisse, Meldungen oder Standortinformationen über den Trailer und Fracht in der App oder Nutzerportal</li><li>Vorteile: intelligente Vernetzung und Diagnose gesamten Trailerkomponenten; Transportsicherheit; sicheres Temperaturmanagement; Prozessoptimierung und Kostenentlastung; Reduzierung von CO2-Emissionen</li></ul>	
<b>Website</b>	<a href="https://www.cargobull.com/de/Trailer-Telematik_77_737.html">https://www.cargobull.com/de/Trailer-Telematik_77_737.html</a>	

Quelle: [https://www.cargobull.com/de/Trailer-Telematik\\_77\\_737.html](https://www.cargobull.com/de/Trailer-Telematik_77_737.html)

# Shippeo überführt alle Datenquellen in einer einheitlichen und übersichtlichen Plattform

## DATEN-PLATTFORM

Verkehrswirtschaft

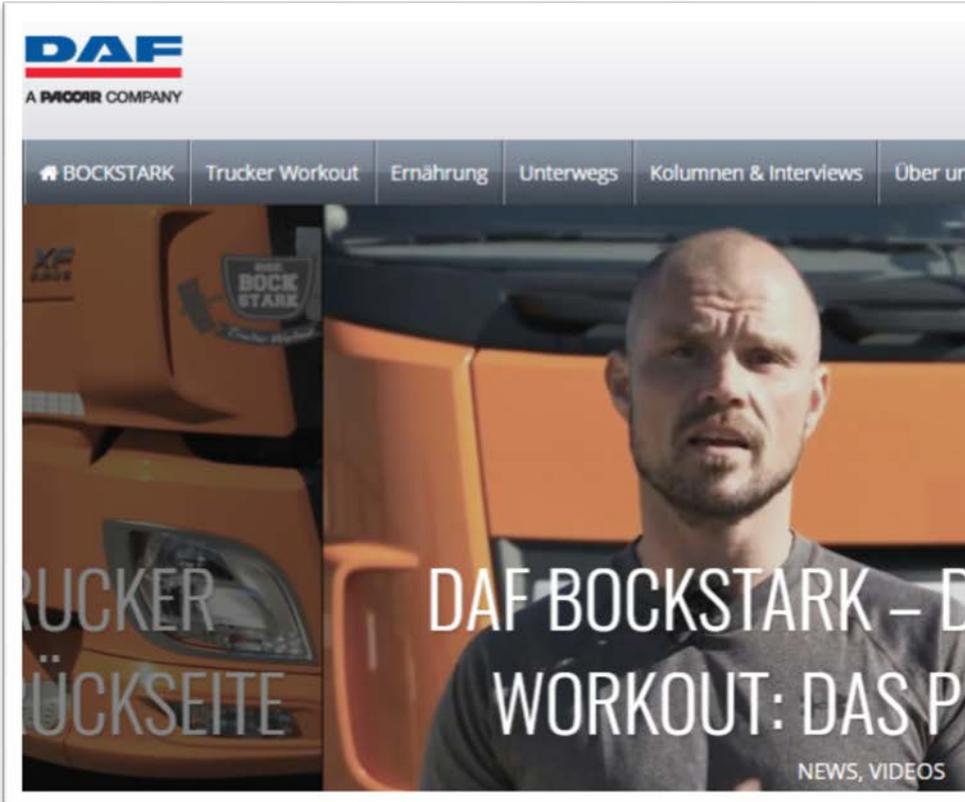
	<b>Name</b>	Shippeo
	<b>Beteiligte Unternehmen/ Organisationen</b>	Shippeo
<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Shippeo stellt eine Plattform zur Verbindung allen Datenquellen zur Verfügung, um alle Informationen in Echtzeit auf einen Blick zu verschaffen.</li><li>Vorteile: Schnelles und genaues Identifizieren von Ausnahmen; Informationstransparenz mit Kunden; Flexibilität; Zuverlässigkeit und Verbesserung des Transportbetrieb</li></ul>	
<b>Website</b>	<a href="https://www.shippeo.com/de">https://www.shippeo.com/de</a>	

Quelle: <https://www.shippeo.com/de>

# Die Initiative **DAF Bockstark** verbessert die körperliche Fitness der Fahrer

## TRUCKER WORKOUT

New Work



Name	DAF Bockstark
Beteiligte Unternehmen/Organisationen	DAF Trucks
Beschreibung	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ DAF bietet Lkw-Fahrern Fitness- und Ernährungstipps in und um den Truck unter professioneller Coach-Leitung</li><li>▪ Vorteile: Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Lkw-Fahrer; Integration von gesunde Ernährung mit einfachen Mitteln in den Alltag; Steigerung der Konzentration und Belastbarkeit, privat und im Job</li></ul>
Website	<a href="http://www.trucker-workout.com/">http://www.trucker-workout.com/</a>

Quelle: <http://www.trucker-workout.com/>

# Ziel von FairTruck ist, für mehr Transparenz zu den Arbeitsbedingungen von Fahrern zu sorgen

## ARBEITSGEBER -BEWERTUNGSPORTAL

New Work

 <p>Das FairTruck-Siegel</p> <p>FairTruck hat das Ziel, den Berufsstand des Kraftfahrers aufzuwerten und die Arbeitsbedingungen zu verbessern. Unternehmen, die sich zu einem fairen und wertschätzendem Umgang mit Berufskraftfahrern verpflichten, können das Siegel FairTruck tragen. ...</p> <p> Weiterlesen</p> <p><b>Kraftfahrer</b> Als Kraftfahrer Arbeitsbedingungen bewerten. <a href="#">Zur kostenfreien Anmeldung</a></p> <p><b>Was ist FairTruck?</b> FairTruck ist ein Siegel für Unternehmen. Das Siegel basiert auf dem FairTruck-Codex. Der Codex hat das Ziel, den Berufsstand des Kraftfahrers aufzuwerten und für verbesserte Arbeitsbedingungen zu sorgen. Unternehmen, die sich zur Einhaltung dieses Codex verpflichten, erhalten das Siegel FairTruck. <a href="#">Zur unverbindlichen Anmeldung</a></p>	<p><b>Name</b></p>	<p>FairTruck</p>
<p><b>Beteiligte Unternehmen/ Organisationen</b></p>	<p>Logistik-Initiative Hamburg, serie a logistics solutions AG</p>	
<p><b>Beschreibung</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ LKW-Fahrer bewerten die Fairness ihrer Auftraggeber in der Plattform in vier Kategorien: Wertschätzung und Partnerschaft, Entlohnung sowie Qualifizierung, Sicherheit, Gesundheit und Nachhaltigkeit, Umwelt</li> <li>▪ Vorteile: Für Fahrer – verbesserte Arbeitsbedingungen; für Arbeitsgeber – verbesserte Rekrutierungschancen und Mitarbeiterbindung</li> </ul>	
<p><b>Website</b></p>	<p><a href="https://www.fair-truck.de/">https://www.fair-truck.de/</a></p>	

Quelle: <https://www.fair-truck.de/>